

Technical Sales Manager

Sede di lavoro: Settimo Torinese (TO)

Settore: Automotive / Componentistica Industriale / Metalmeccanica / Aerospace

Chi siamo

Siamo una realtà industriale dinamica e strutturata, specializzata nello sviluppo e nella produzione di componentistica e attrezzature per il settore automotive, industriale e dell'aerospace. Per il potenziamento della nostra struttura organizzativa, selezioniamo una figura di **Technical Sales Manager** con spiccate competenze operative, di gestione progetti e interfacciamento con i principali OEM, la clientela e la catena di fornitura.

Scopo del Ruolo

La figura prescelta gestirà l'intero ciclo di vita della commessa: dallo sviluppo commerciale e la gestione delle offerte, fino al coordinamento tecnico-operativo con i reparti interni (Ufficio Tecnico, Attrezzzeria, Logistica, Qualità) e la rete dei fornitori.

Principali Responsabilità

1. Sviluppo Commerciale & Gestione

- **Business Development:** Ricerca e primo contatto con potenziali clienti, gestione del portafoglio esistente, aggiornamento listini e definizione degli obiettivi, in affiancamento alla Direzione.
- **Gestione Offerte:** Analisi delle richieste di offerta ricevute dalla clientela (fattibilità tecnico-operativa, tempistiche, analisi mancanze dati ed elaborazione dei prezzi di vendita).
- **Supply Chain & Scouting Fornitori:** Coinvolgimento e gestione fornitori (stampi, lavorazioni esterne di diversa tipologia, materia prima, ausiliari, imballi, logistica, calibri di controllo). Raccolta e valutazione coerenza tecnico-economica delle offerte.
- **Costing & Quotazioni:** Analisi costi, redazione offerte tecnico-commerciali, Offer Review e caricamento sui portali dedicati (con dati economici, tecnici, logistici, capacità produttiva, Spending Curve).
- **Trattativa & Avvio:** Partecipazione a Technical Review, Target Settings con la Direzione, negoziazione Best Price con i fornitori, definizione TKO (Technical Kick-Off) e gestione contrattualistica di avvio.

2. Gestione Portali Automotive & Progetti, Coordinamento Interfunzionale Interno e Gestione della Documentazione

- Gestione operativa dei portali dedicati (es. Stellantis) per quanto di competenza.
- Partecipazione attenta a call di avanzamento lavori e review tecniche con la clientela.

- Gestione matematiche/disegni tecnici, supporto alla progettazione stampi, supporto sulle lavorazioni interne, analisi e validazione attrezzature con rilascio del Benestare in collaborazione con le diverse Funzioni coinvolte.
- Supporto su modifiche, ricambistica, archiviazione disegni e manutenzioni straordinarie.
- Supporto commerciale alla Logistica nella gestione dei Run Out produttivi.
- Supporto Qualità & Metrologia nella stesura della documentazione di ente (Control Plan, Pfmea, APQP, PPAP) e interfaccia su tolleranze e allineamenti.

3. Gestione Avviamenti & Ingegneria di Processo

- Monitoraggio timing di progetto per il rispetto delle tempistiche concordate con la clientela: preparazione schede tecniche, supervisione avanzamento lavori affidati in outsourcing, pianificazione prove stampi e supervisione delle prime consegne.
- Partecipazione a meeting periodici/occasionali per la gestione delle modifiche, andamento forniture, logistica e criticità.
- Monitoraggio di tutte le fasi di industrializzazione del prodotto (APQP), in sinergia con le altre funzioni aziendali, fino al completamento dell'avviamento con il rilascio del benestare tecnico/funzionale e al conseguente ingresso del progetto/prodotto in produzione. Call di avanzamento con la clientela.

Requisiti Richiesti

- **Formazione:** Diploma Tecnico o Laurea in Ingegneria (Meccanica, Gestionale o dei Materiali) o formazione equivalente.
- **Esperienza:** Preferibile esperienza pregressa in ruoli analoghi all'interno del settore automotive o dello stampaggio/lavorazioni meccaniche.
- **Competenze Tecniche:**
 - o Capacità di lettura del disegno tecnico 2D e utilizzo software 2D/3D (VISI CAD).
 - o Conoscenza dei processi produttivi (stampi, stampaggio, saldatura, taglio laser, trattamenti termici/superficiali).
- **Soft Skills:** Forte attitudine commerciale, ottime capacità negoziali e organizzative, proattività e abilità nel problem solving trasversale.
- **Lingue:** Buona conoscenza della lingua inglese scritta e orale (da livello B1). La maggior parte delle attività descritte viene gestita in inglese.

Cosa Offriamo

- Inserimento diretto in azienda con contratto a tempo indeterminato.

- Inquadramento contrattuale e CCNL applicato: il rapporto di lavoro è regolato dal CCNL Metalmeccanici Industria – codice CNEL C011.
- Pacchetto retributivo (RAL 40.000-60.000K) commisurato alle effettive competenze della persona selezionata. La fascia retributiva indicativa per la posizione è determinata in funzione di criteri oggettivi e neutri rispetto al genere, quali:
 - esperienza specifica nel settore e nel ruolo;
 - complessità delle mansioni e livello di autonomia;
 - competenze tecniche e linguistiche possedute;
 - eventuale responsabilità di coordinamento.
- Il trattamento economico complessivo non sarà comunque inferiore a quello previsto dal CCNL Metalmeccanici Industria per il livello di inquadramento assegnato comprensivo delle ulteriori voci economiche contrattuali (mensilità aggiuntive, scatti di anzianità, eventuali indennità previste).
- Ambiente di lavoro dinamico con reali opportunità di crescita professionale.
- Formazione continua e coinvolgimento nei processi decisionali aziendali.

Parità di genere e non discriminazione

L'azienda applica il principio di parità di retribuzione per lo stesso lavoro o per un lavoro di pari valore e adotta sistemi retributivi basati su criteri oggettivi e neutri rispetto al genere, in conformità alla normativa vigente in materia di parità e trasparenza retributiva.

Tutte le candidature sono valutate senza discriminazioni dirette o indirette, in particolare per ragioni di genere, età, origine etnica, religione, orientamento sessuale, disabilità o altre condizioni personali. L'annuncio è rivolto a persone di tutti i generi. Nel corso del processo di selezione non saranno richieste informazioni sulle retribuzioni percepite in attuali o precedenti rapporti di lavoro.

I criteri di determinazione della retribuzione e le modalità di progressione economica sono definiti sulla base del CCNL Metalmeccanici Industria e delle politiche aziendali e sono resi accessibili ai lavoratori secondo quanto previsto dalla normativa sulla trasparenza retributiva.