O.S.A. S.P.A.
REPORT DI SOSTENIBILITÀ 2024

GIUGNO 2025

Sommario

1. Lettera agli stakeholder 3

2. O.S.A. S.P.A. 4

2.1. Struttura organizzativa 5

2.2. Prodotti e mercati 6

2.3. Certificazioni aziendali e progetti 8

2.4. Finalità della rendicontazione di sostenibilità 9

3. Strategia di sostenibilità e materialità 11

3.1. Coinvolgimento degli stakeholder e materialità 11

3.2. Strategia di sostenibilità 14

4. INFORMAZIONI AMBIENTALI 16

4.1. Energia ed emissioni di gas serra 17

4.2. Rischi climatici 22

4.3. Inquinamento dell'aria, dell'acqua e del suolo 22

4.4. Biodiversità 23

4.5. Acqua 24

4.6. Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti 24

5. INFORMAZIONI DI CARATTERE SOCIALE 28

5.1. Le persone 29

5.2. Salute e sicurezza 31

5.3. Retribuzione e contrattazione collettiva 32

5.4. Formazione 32

5.5. Etica 33

6. INFORMAZIONI SULLA GOVERNANCE 34

6.1. Politiche anticorruzione 35

6.2. Catena di fornitura 35

7. Nota metodologica 37

7.1. I requisiti di rendicontazione 37

7.2. Indice dei contenuti 38

7.3. Periodo di rendicontazione 42

7.4. Entità incluse nel reporting 43

7.5. Revisione delle informazioni 43

7.6. L'Assurance esterna 43

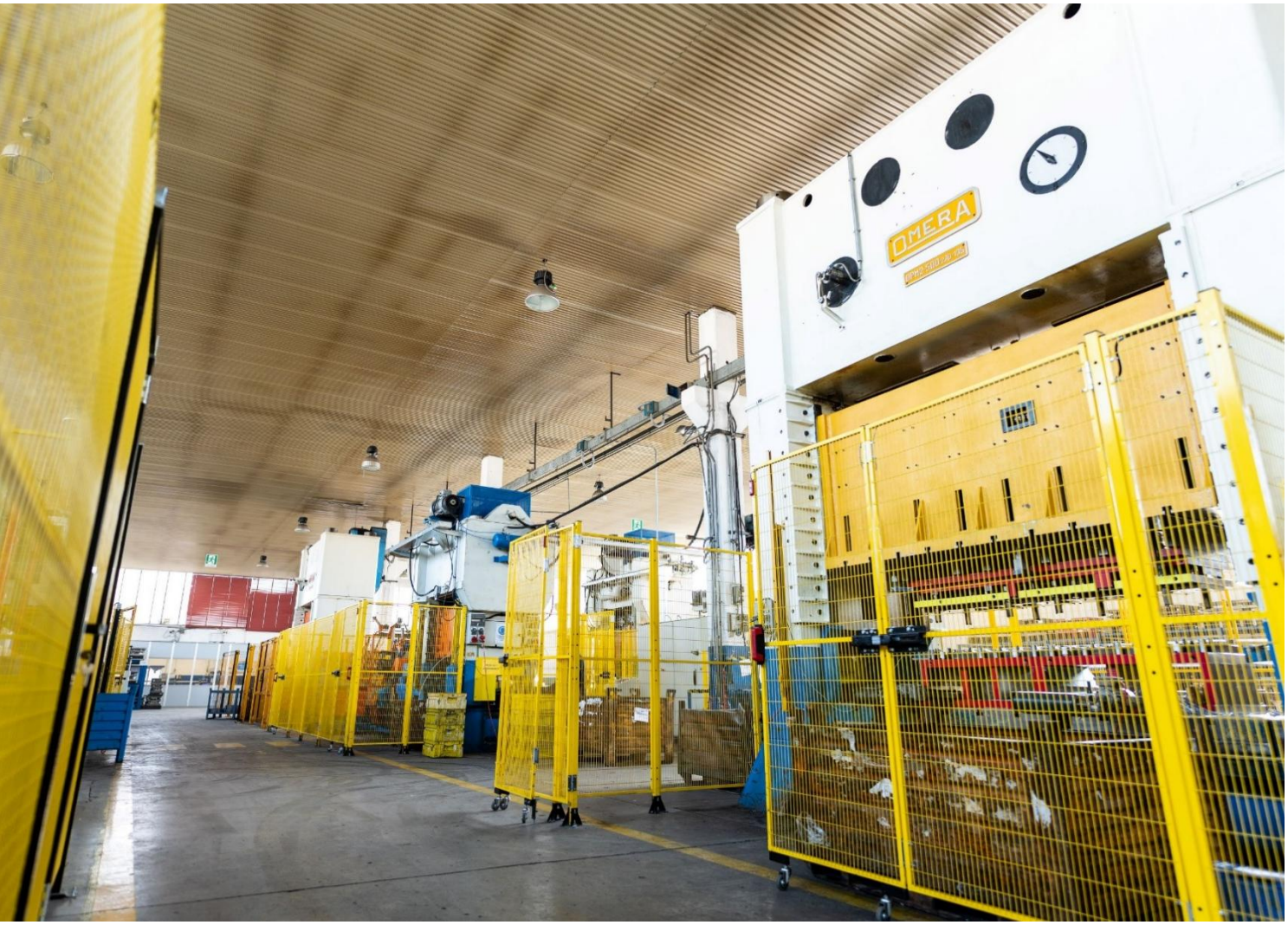
1. Lettera agli stakeholder

La crescente complessità del contesto globale richiede un costante coinvolgimento di tutte le parti interessate per raggiungere gli obiettivi comuni. In O.S.A. crediamo che vincere la sfida della neutralità carbonica sia fondamentale per garantire un futuro di prosperità al nostro pianeta. O.S.A. dimostra da sempre un impegno straordinario nell'immaginare e sviluppare quanto necessario per riuscire in questa sfida.

Il Report di Sostenibilità offre a O.S.A. un'opportunità significativa per evidenziare diversi temi in ambito di sostenibilità e ESG, elementi sempre più cruciali per il nostro business, iniziando dall'impegno che abbiamo avuto modo di ribadire a tutti i nostri stakeholder tramite la nostra politica di Sostenibilità, disponibile sul sito aziendale. In questo percorso, sono fondamentali: la definizione di una strategia mirata all'utilizzo delle energie rinnovabili, integrata nel modo di lavorare e di fare business di O.S.A., oltre a un approccio virtuoso alle importanti tematiche in ambito di Diversità e Inclusione. Nell'ambito D&I, in particolare, quest'anno abbiamo portato avanti una serie di iniziative, tra cui la firma del manifesto UN Global Compact, in cui O.S.A. si impegna ad accelerare e rafforzare il cambiamento. Un elemento che ci rende particolarmente orgogliosi è l'essere riusciti a fare in modo che O.S.A., rappresenti un luogo di lavoro con un livello molto elevato di *Engagement* ed *Experience* dei dipendenti, grazie alle iniziative in ottica di Welfare; elementi che confermano l'attenzione dell'organizzazione della OSA alle necessità di tutta la popolazione aziendale.

In conclusione, OSA, mira alla realizzazione di una società sostenibile e inclusiva; questo si può realizzare attraverso la costruzione di un business etico, con particolare attenzione agli aspetti sociali, ai valori umani e all'inclusività, senza lasciare indietro nessuno, come percorso concreto per raggiungere obiettivi fondamentali e condivisi, come gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite.

Il coinvolgimento degli stakeholder per O.S.A., nel proprio cammino verso la sostenibilità, è senz'altro un elemento fondamentale, vi invitiamo, pertanto, a continuare la lettura e proseguire con noi il percorso!



2. O.S.A. S.P.A.

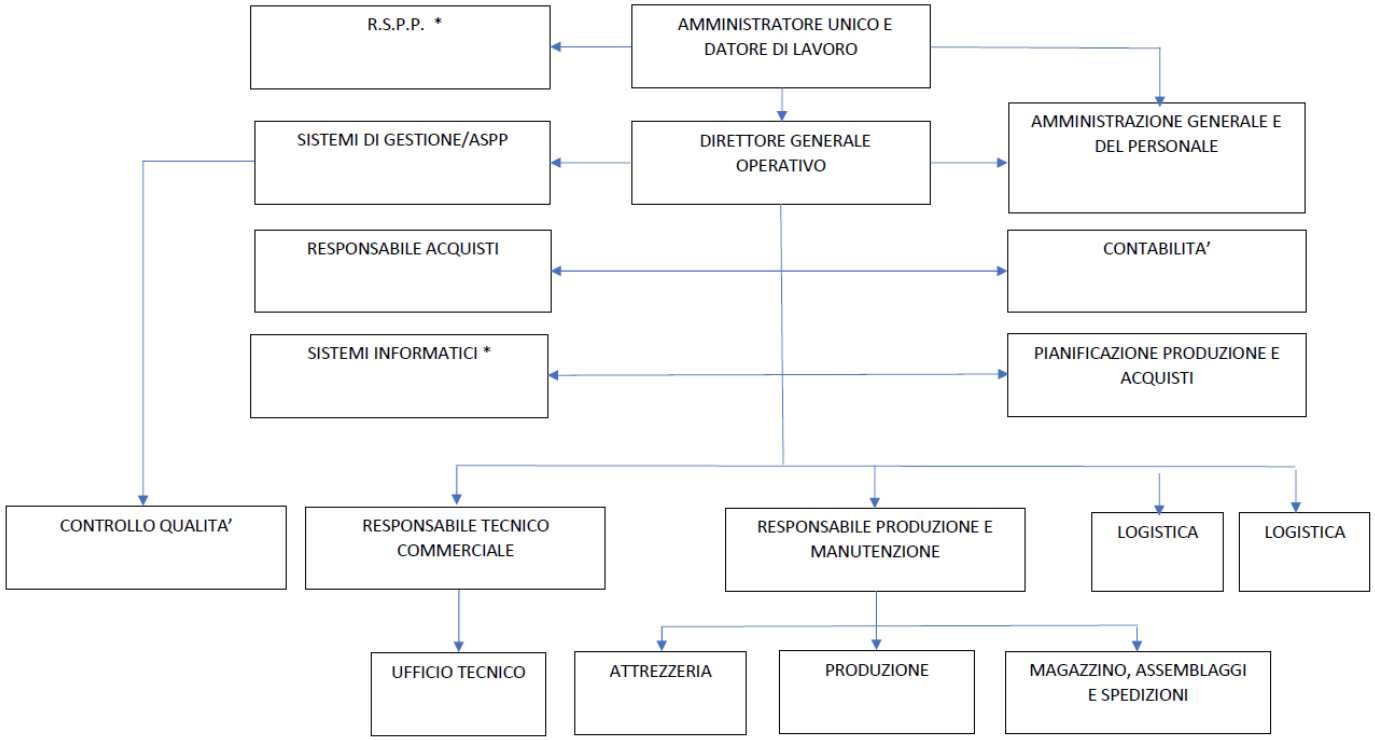
O.S.A. S.P.A. è una società italiana con sede operativa a Settimo Torinese (TO), attiva nell'ambito della produzione di componenti metallici per il settore automotive. L'azienda vanta un'esperienza di oltre 60 anni nel settore manufatturiero metalmeccanico di alta qualità con specializzazione nello stampaggio a freddo della lamiera, costruzione stampi, assemblaggio e saldatura. In particolare, in sede avvengono lo stampaggio, taglio laser, assemblaggi tramite saldatura e assemblaggi manuali di inserti. Inoltre, costruiamo e progettiamo prototipi, stampi progressivi ed "a blocco" che raggiungono le misure massime di mm 2000/2500 x 1000/1200. L'esperienza decennale rende l'azienda il partner ideale per le industrie del settore, che da sempre richiedono elevati standard qualitativi ai propri fornitori.

2.1.Struttura organizzativa

O.S.A. S.p.a. si configura come una Società per Azioni che ha, all'apice un Amministratore Unico, coadiuvato nell'esercizio delle sue funzioni da un institore. L'azienda conta, alla chiusura dell'anno di rendicontazione 2024, 26 dipendenti.

Il codice NACE come da classificazione dell'impresa è il 25.5: fucinatura, imbutitura, stampaggio e profilatura dei metalli, metallurgia delle polveri.

Si riporta di seguito l'organigramma funzionale di sito.



*: funzione esterna

2.2.Prodotti e mercati

Il mercato di riferimento principale di O.S.A. S.p.a. è quello dell'*automotive*: diverse società del settore, di rilievo internazionale, fanno parte del parco clienti dell'azienda.

Il portafoglio prodotti aziendale è variegato e copre una vasta gamma di particolari derivanti da processi di stampaggio di lamiera a freddo, assemblaggio e saldatura.

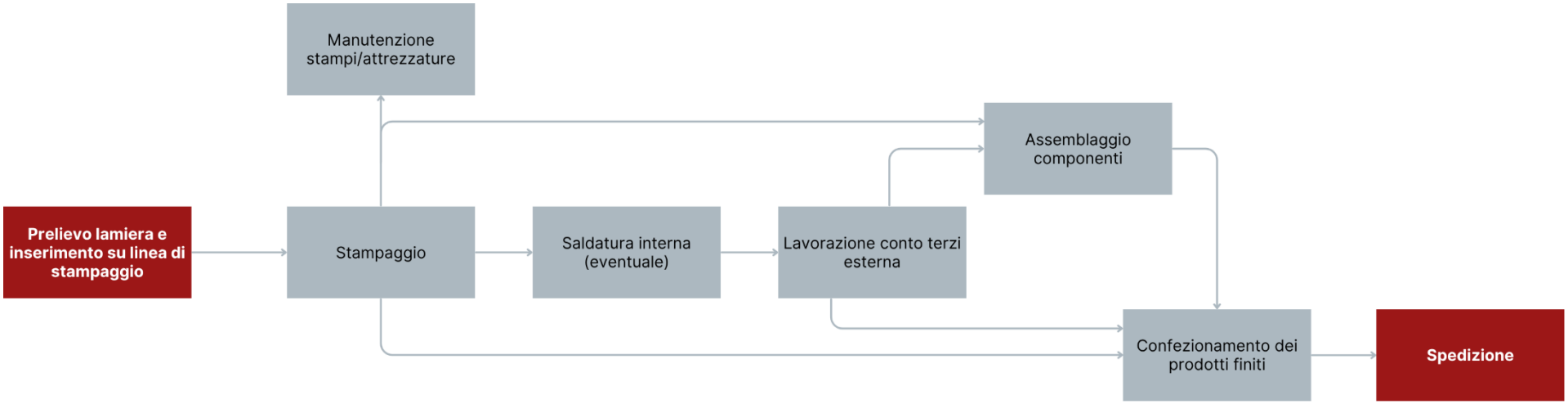
Il processo produttivo dell'azienda si compone di: tranciatura, piegatura, assemblaggi di vario tipo mediante puntatura, assemblaggi manuali di particolari plastici e/o metallici su particolari metallici, collaudo, movimentazione pallet e cassoni con carrelli elevatori ai fini della spedizione.

O.S.A. S.p.a. dispone, inoltre, di un'attrezzeria interna, grazie alla quale in accordo con i requisiti del cliente provvede autonomamente alla manutenzione degli stampi. Il ciclo produttivo è completato dal controllo qualità: controllo dimensionale dei particolari tramite l'utilizzo di macchina 3D in grado di fornire certificazioni di Qualità e Conformità, di specifici calibri e dime di progettazione e realizzazione interna ed esterna, controlli automatici della qualità del prodotto, per garantire un continuo miglioramento della qualità dei suoi prodotti e servizi.

Per quanto concerne l'attrezzatura disponibile nell'area attrezzeria, l'azienda conta una fresatrice CNC, un centro di lavoro, elettroerosione a filo e un tornio manuale. Nel reparto di stampaggio l'azienda dispone di due presse da 500 tonnellate, una pressa da 315 tonnellate, una pressa da 200 tonnellate, 2 presse da 150 tonnellate, 1 pressa da 100 tonnellate e una pressa da 50 tonnellate. Nell'area di saldatura e assemblaggio è disponibile una stazione robotizzata per saldatura a proiezione, un robot per saldatura a filo, 3 postazioni di saldatura manuale fino a 125 kW, 5 postazioni di assemblaggio di cui 2 semiautomatiche e 3 manuali.

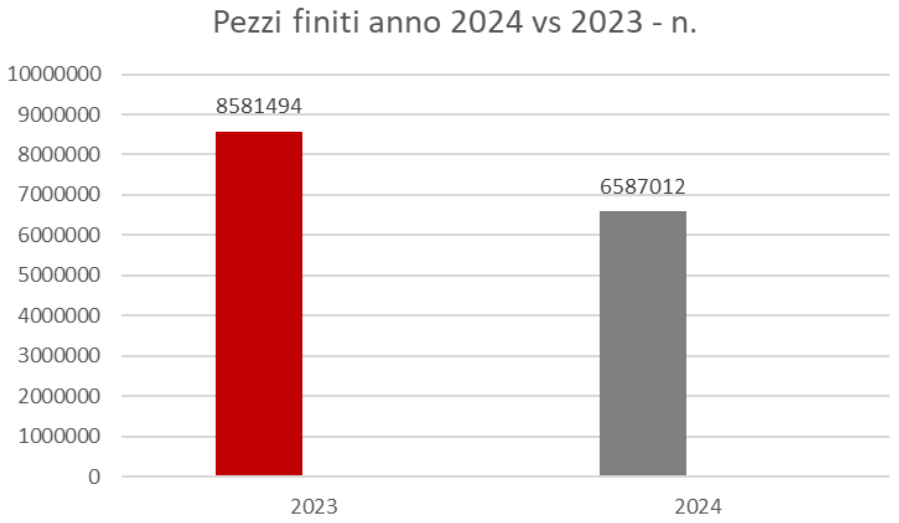
Il lavoro è organizzato generalmente in un turno centrale sia per la produzione sia per gli uffici.

Di seguito viene riportato il diagramma di flusso, che esplicita i collegamenti interfunzionali tra i reparti e che è servito come riferimento per individuare le fasi, precedentemente descritte.



2.2.1. Dati di produzione

L'andamento produttivo riferito all'anno di rendicontazione è stato in decremento rispetto all'anno precedente: nel 2023 O.S.A. S.p.a. ha prodotto 8.581.494 pezzi, mentre nel 2024 la produzione è stata pari a 6.587.012 pezzi. Il calo produttivo è da attribuirsi prevalentemente alla crisi del comparto automotive correlato alla transizione "green" a livello europeo e mondiale e una situazione critica del cliente principale.



Il valore del fatturato nel 2024 è stato di € 5.468.415 e il valore dello stato patrimoniale è stato pari a € 5.293.378.

2.3.Certificazioni aziendali e progetti

OSA S.p.a., proponendosi ai Clienti come partner affidabile ed attento al rispetto degli standard qualitativi, si è dotata di un Sistema di Gestione Qualità aziendale conforme e certificato secondo lo standard internazionale IATF 16949:2016. La certificazione garantisce un completo soddisfacimento dei requisiti del cliente concentrando gli obiettivi sul miglioramento continuo.

L'attenzione e gli sforzi profusi dall'azienda nei confronti delle tematiche ambientali sono testimoniati dalla certificazione del proprio Sistema di Gestione Ambientale secondo lo standard ISO 14001:2015.

L'azienda ha inoltre intrapreso un percorso volto a rafforzare il proprio impegno in materia di sostenibilità, compilando il rating Ecovadis e ottenendo una medaglia di bronzo.

Per il 2025 è pianificato l'ottenimento della certificazione UNI EN ISO 45001 che porterà ad un beneficio interno all'azienda garantendo una maggior tutela della salute e sicurezza dei lavoratori in azienda.

Sia nel 2023, sia nel 2024 l'azienda è rientrata tra i vincitori dei due bandi aperti nell'ambito del progetto Green SME dell'Unione Europea, promosso da diversi cluster di innovazione europei e dedicato al supporto a piccole-medie imprese che vogliano intraprendere progetti in ambito ESG. Nel primo anno di progetto l'azienda ha condotto l'analisi della propria impronta carbonio, mentre, in risposta alla seconda call di progetto O.S.A. S.p.a. ha previsto di approfondire la propria strategia di sostenibilità, rafforzare la formazione del personale in materia di sostenibilità e redigere il presente report.

2.4.Finalità della rendicontazione di sostenibilità

O.S.A. S.p.a., pur non avendo l'obbligo di rendicontazione di sostenibilità ai sensi della Direttiva Europea 2022/2464 e del Decreto Legislativo di recepimento 6 settembre 2024, n. 125, configurandosi come piccola-media impresa non quotata, al fine di rafforzare e concretizzare il proprio impegno e di formalizzare i propri sforzi nei tre ambiti ESG, ha deciso di produrre il primo report di sostenibilità con riferimento all'anno solare 2024.

Il report è stato redatto in accordo alle linee guida EFRAG per le piccole-medie imprese – *EFRAG Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs (VSME),* utilizzando lo standard completo (modulo base + modulo completo).

Il perimetro di rendicontazione copre il sito produttivo dell'azienda, sito in Via Enrico De Nicola, 8, 10036 – Settimo Torinese (TO), in Italia, con coordinate geografiche 45°09'03"N 7°44'59"E.

Il magazzino, situato in Via Enrico De Nicola 1 Bis, al momento non è utilizzato per attività specifiche, se non per attività di deposito. L'azienda ha deciso di escluderlo dal campo di applicazione del presente report di sostenibilità.

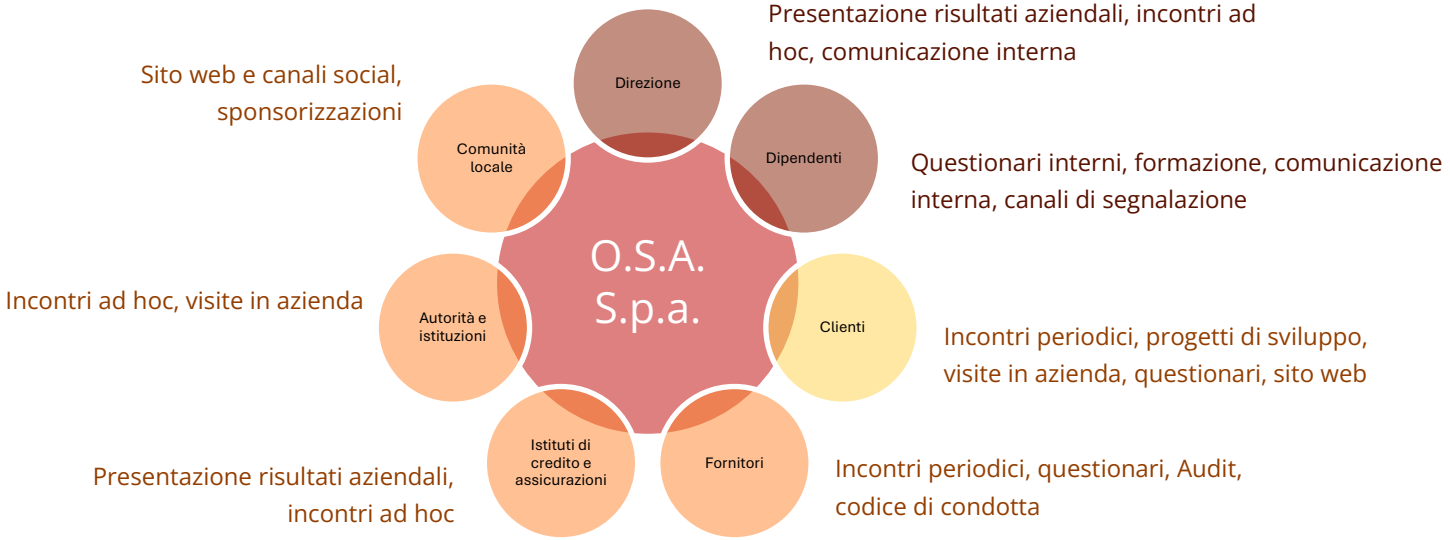
3. Strategia di sostenibilità e materialità

3.1.Coinvolgimento degli stakeholder e materialità

Il coinvolgimento degli stakeholder è stato per O.S.A. S.p.a. per le attività e i programmi di sostenibilità, così come lo è da anni per la pianificazione strategica e lo sviluppo del business.

Per ottenere una completa mappatura degli stakeholder, la Direzione e i Responsabili di funzione sono stati coinvolti in una serie di attività; tra queste l'analisi dell'influenza dello stakeholder nell'ambito delle decisioni aziendali e rispetto all'andamento del business. La mappatura realizzata ha permesso di identificare le categorie di stakeholder e il loro grado di influenza e rilevanza, definendo l'appropriata modalità di coinvolgimento.

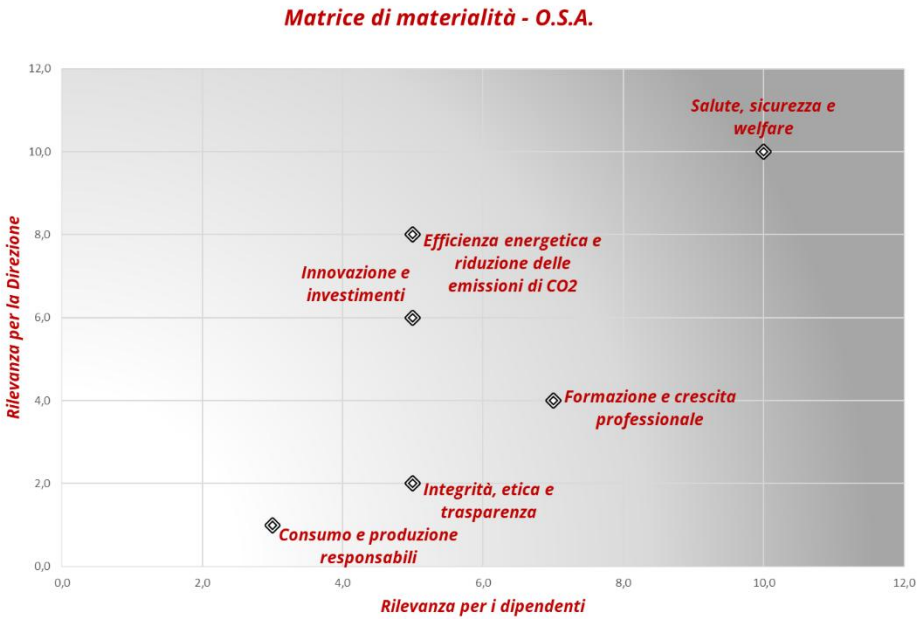
Si riportano di seguito le principali modalità di coinvolgimento utilizzate nel corso del 2024 e nella prima metà del 2025, con riferimento alle diverse tipologie di stakeholder.



Il percorso di rendicontazione di sostenibilità dell'azienda ha fondato le proprie basi in un'analisi finalizzata alla definizione dei temi materiali condivisi dall'organizzazione e dagli stakeholder; l'analisi è stata avviata già nel corso del 2024, per poi essere finalizzata e ultimata, con la somministrazione di specifici questionari agli stakeholder, nella prima parte del 2025. I temi rilevanti sono rappresentati, dai temi per i quali l'organizzazione produce impatti significativi verso l'economia, l'ambiente e le persone. L'azienda prevede di approfondire l'analisi di rilevanza, estendendola anche a una rilevanza di tipo finanziario, in una seconda fase futura.

La definizione dei temi materiali e, di conseguenza, la restituzione della matrice di materialità, è partita dall'individuazione dei temi rilevanti per l'organizzazione, attraverso il coinvolgimento della Direzione, seguita dal coinvolgimento delle parti interessate interne, tramite un'indagine volta alla comprensione dei temi materiali per i diversi stakeholder interpellati. L'estensione dell'indagine alle parti interessate esterne, verrà valutata per gli anni a seguire.

A seguito dell'analisi dei dati raccolti è stata formulata la matrice di materialità di O.S.A. S.p.a. Dalla prima analisi di materialità effettuata è emerso come tema centrale, all'unanimità per la Direzione e i dipendenti, la Salute e Sicurezza dei lavoratori; di seguito l'efficienza energetica e la riduzione delle emissioni di CO_2, Innovazione e investimenti e formazione e crescita professionale.



Come approfondimento, rispetto ai macro-temi materiali rappresentati nella matrice, di seguito sono espressi i temi di dettaglio che sono stati ritenuti maggiormente rilevanti dalle parti oggetto di indagine.

Nonostante la maggior parte degli obiettivi e delle attività di O.S.A, con riferimento alle tre sfere dell'ESG, siano stati pianificati o svolti prima della realizzazione di tale indagine, è positivo notare come questi siano in gran parte allineati ai temi emersi come rilevanti. Si noti in particolare:

- L'attenzione alla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, con l'obiettivo di ottenere la certificazione ISO 45001;
- Le attività di calcolo della Carbon Footprint e le attività svolte e pianificate al fine di un miglioramento in tal senso

Le attività sono trattate dettagliatamente nei singoli paragrafi di riferimento a partire dalla sezione 4.

Macro temi	Temi specifici emersi
Salute, sicurezza e welfare	Pianificazione di ulteriori attività volte alla prevenzione degli infortuni; Promozione della salute dei lavoratori
Formazione e crescita professionale	Avviamento di progetti di crescita professionale; Rafforzamento dell'offerta formativa interna
Integrità, etica e trasparenza	Sviluppo di politiche in materia di parità di genere e diversità e inclusione; Sviluppo di politiche in materia di discriminazione e molestie
Innovazione e investimenti	Investimenti per incrementare la produttività e l'efficienza; Investimenti per incrementare la qualità e/o la sicurezza del prodotto
Efficienza energetica e Carbon neutrality	Investimenti finalizzati all'autoproduzione di energia rinnovabile
Consumo e produzione responsabili	Attività finalizzate alla riduzione degli scarti; Scelta di materie prime e/o imballaggi riciclati

3.2.Strategia di sostenibilità

O.S.A. ha integrato, nel corso dell'anno di rendicontazione, l'esistente politica aziendale con impegni e obiettivi espliciti che si indirizzassero il più possibile a tutte e tre le sfere del mondo ESG: Environment, Social e Governance.

In particolare, la Politica di Sostenibilità aziendale pone le basi del proprio impegno, esplicitando i propri obiettivi, in relazione ai *Sustainable Development Goals* definiti nell'ambito dell'Agenda 2030:

- **Ridurre il proprio impatto ambientale**, continuando a lavorare per raggiungere gli obiettivi già definiti nel Piano Strategico;
- **Garantire luoghi di lavoro sani e sicuri e proteggere la Salute e Sicurezza di tutti** i dipendenti e di altri collaboratori, appaltatori e fornitori che operano presso la sede;
- **Consultare e far partecipare i lavoratori e i rappresentanti dei lavoratori** al miglioramento delle prestazioni in materia di salute e sicurezza;
- **Migliorare costantemente la performance ambientale delle attività industriali** attraverso l'utilizzo di un modello operativo sostenibile e le performance in materia di salute e sicurezza prevenendo malattie professionali, infortuni e mancati infortuni sui luoghi di lavoro.

L'impegno aziendale in materia di sostenibilità si traduce in obiettivi specifici, a comporre una vera e propria strategia:

- Utilizzo di **fonti energetiche** alternative e **rinnovabili**, sia autoprodotte tramite impianto fotovoltaico, sia acquistate da terzi;
- **Riduzione del consumo energetico** attraverso la sensibilizzazione del personale;
- Sostegno all'acquisto di prodotti a basso impatto ambientale ed **imballaggi riutilizzabili**;
- Impegno a rispettare le **prescrizioni legislative** in materia ambientale e di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- Sviluppo di nuove produzioni volte a **minimizzare quanto più possibile gli impatti ambientali correlati considerando l'intero ciclo vita del prodotto**, nel rispetto del territorio, della sicurezza e della salute della collettività e garantendo adeguate misure di prevenzione e protezione;
- **Prevenzione di lesioni e malattie professionali** tramite valutazioni ergonomiche delle postazioni di lavoro;
- Fornitura delle **necessarie risorse umane e strumentali**, assicurando la disponibilità e l'idoneità dei dispositivi di protezione individuali e collettivi;
- **Continuità dell'efficienza e della sicurezza delle macchine** utilizzate attraverso un sistema di controlli e manutenzioni periodiche;
- **Prevenzione di ogni possibile forma di inquinamento**, riducendo i rifiuti, in particolare quelli pericolosi, gli scarti e

l'utilizzo di risorse non rinnovabili, individuando possibilità di riciclo e/o sostituzioni con attività aventi minore impatto ambientale e implementando tecnologie che riducano le emissioni in aria;

- Gestione conforme delle **sostanze chimiche pericolose** acquistate e utilizzate, garantendo una corretta manipolazione da parte degli operatori;
- Impiego, quanto più possibile, della **formazione, dell'informazione e dell'addestramento** finalizzati specialmente a risultati di miglioramento continuo;
- Prioritizzazione dell'**approvvigionamento locale,** per creare un valore economico sul territorio ed ottenere un vantaggio di tipo ambientale facendo minor ricorso ai trasporti di lungo corso;
- **Creazione di un modello aziendale di sviluppo sostenibile,** all'interno del quale gli *stakeholder* interni ed esterni possano collaborare per il raggiungimento di obiettivi comuni**;**
- **Il monitoraggio della conformità al nostro Codice di Condotta** nel rispetto dei diritti umani e nella **prevenzione di molestie e violenze** sia fisica che verbale o psicologica, garantendo un ambiente lavorativo accogliente in cui non sussistono discriminazioni di qualsiasi tipo e comportamenti lesivi basati sulla diversità di genere, etnia, orientamento sessuale, sociale, religiosa, politica e culturale;
- Il mantenimento di un **ambiente di lavoro sereno e sicuro,** garantendo a tutto il personale, **parità salariale, di opportunità di carriera**, formative e di sviluppo professionale;
- L'applicazione di **politiche di comunicazione volte a perseguire la parità di genere** e a valorizzare **le diversità** anche attraverso una cultura dell'inclusione;
- L'adozione di procedure di **reclutamento non discriminatorie e sistemi retributivi equi e paritari** oggettivi e trasparenti;
- **La promozione dell'equilibrio fra vita personale e professionale** a supporto delle esigenze di ciascun collaboratore e la promozione del congedo parentale con supporto delle persone durante il rientro in azienda, garantendo il riconoscimento della professionalità maturata.

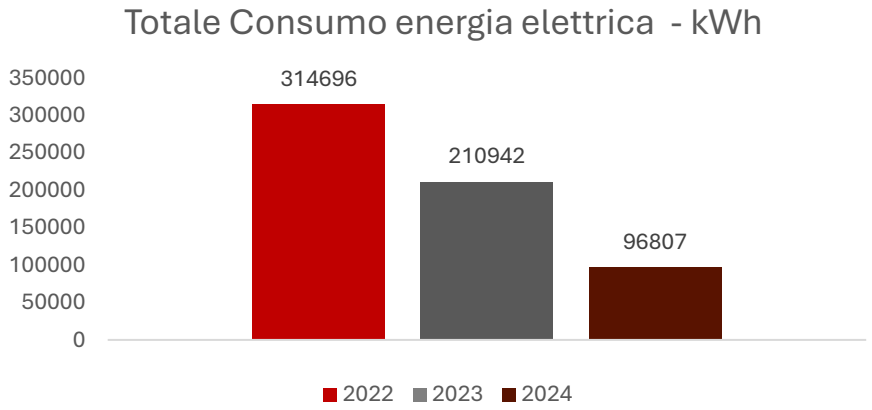
4. INFORMAZIONI AMBIENTALI

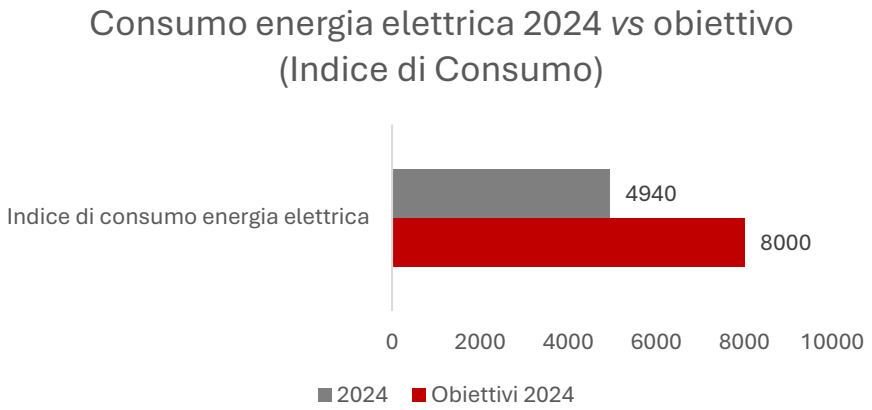
4.1. Energia ed emissioni di gas serra

4.1.1. Energia elettrica

In azienda l'energia elettrica viene utilizzata per il funzionamento degli impianti produttivi oltre che per l'illuminazione, sia dell'area uffici, sia dell'area produttiva.

Il totale ammontare di energia elettrica acquistata per l'anno di rendicontazione 2024 è stato di 96.807 kWh. Nel 2024, l'indice di consumo di energia elettrica (IC), calcolato come il consumo annuale diviso per i giorni lavorati totali nell'anno, è stato pari a 4.940 IC, decisamente inferiore rispetto al target definito di 8.000 e nettamente inferiore al dato dell'anno precedente, pari a 10.482 IC. Al fine di ridurre l'acquisto di energia elettrica da terzi e, in particolare, per ridurre ulteriormente l'ammontare di energia elettrica da fonti fossili utilizzata, O.S.A. S.p.a., nel 2023, ha investito in un impianto fotovoltaico con potenza nominale di 200 kW, per una produzione di energia stimata di 220.000 kW.



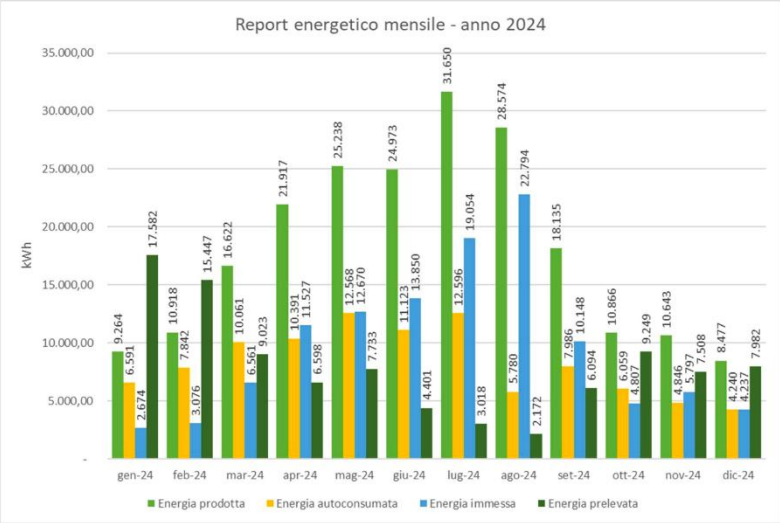


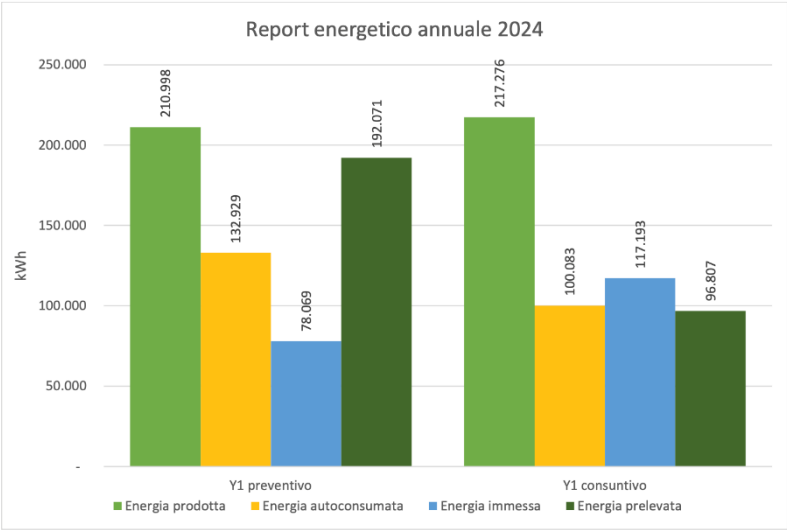
L'energia elettrica prodotta tramite l'impianto copre circa il 51% del fabbisogno del sito come indicato nella tabella seguente.

	U.M.	2024 consuntivo
Fabbisogno totale	kWh	196.890
Energia prodotta da impianto	kWh	217.276
Energia autoconsumata	kWh	100.083
Energia immessa	kWh	117.193
Energia prelevata	kWh	96.807
Autoconsumo/energia prodotta	%	46,06
Copertura fabbisogno	%	50,83

Nel 2024, sono stati effettuati alcuni ulteriori investimenti, finalizzati alla riduzione dei consumi di energia elettrica; in particolare, sono stati installati climatizzatori e pompe di calore di classe A+++ ed è stato sostituito un compressore obsoleto con un modello di nuova generazione, dotato di inverter.

O.S.A. S.p.a. è parte del consorzio energetico Union Energia, sharing company del settore energetico in Italia.

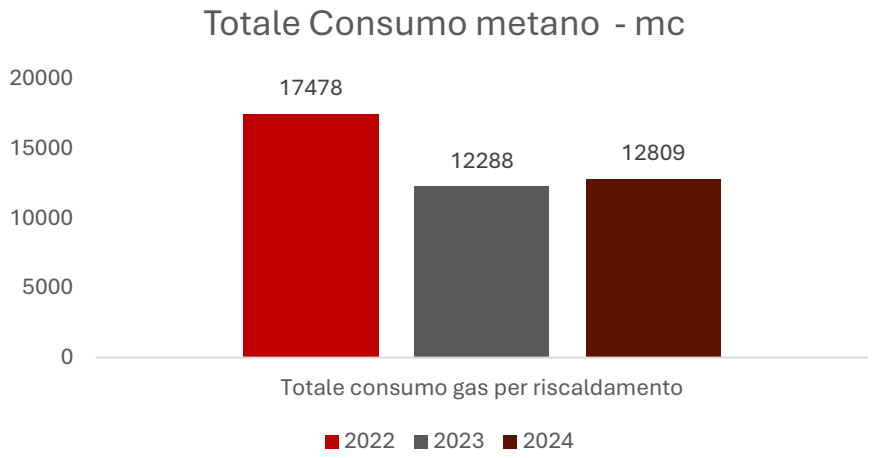




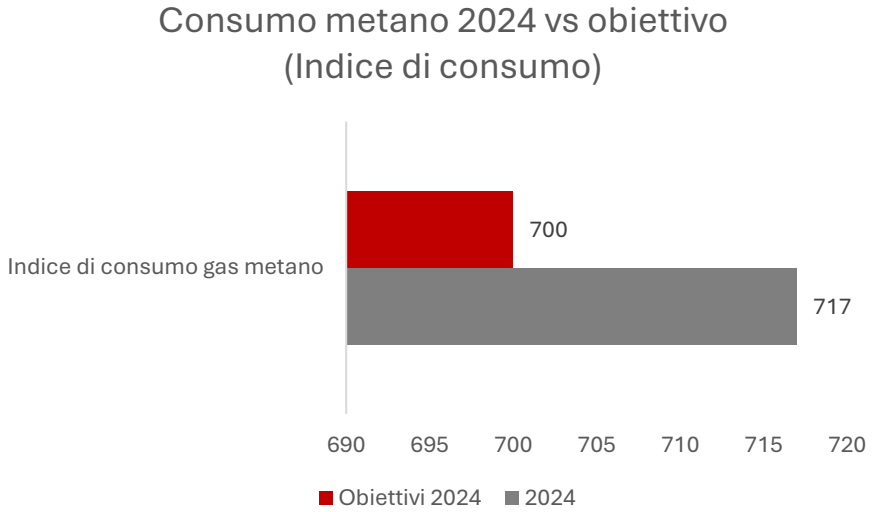
4.1.3. Gas naturale e combustibili

Il gas metano viene utilizzato per il riscaldamento del sito produttivo e dell'area uffici e per la produzione di acqua calda sanitaria. A luglio 2024 è stata sostituita la caldaia con potenza di 570 kw utilizzata per il riscaldamento del sito ormai obsoleta con 4 impianti di ultima generazione a condensazione con destratificatori con potenza di 94,1 kW l'uno ed avvio degli impianti nella stagione termica 2024-2025. Non è invece stata sostituita la caldaia ad uso civile per la climatizzazione degli uffici.

Il consumo di metano totale per l'anno 2024 è stato pari a 12.809 mc, leggermente superiore al dato dell'anno precedente.



L'indice di consumo del metano IC, misurato come il rapporto tra il consumo totale e i giorni lavorati annui, è stato anch'esso leggermente superiore al 2023 e leggermente superiore al target, ovvero pari a 717 IC.



L'aumento dei consumi nel 2024 è associato ad un errore nella programmazione del termostato di avvio e spegnimento dei nuovi impianti. L'errore è stato notato a inizio 2025 ed è stato ripristinato il corretto funzionamento. La riduzione del consumo potrà avvenire nel corso del 2025, rispetto agli anni precedenti, ma al momento non è ancora possibile valorizzarla.

L'unico altro combustibile consumato dall'azienda è la benzina per l'auto di proprietà immatricolata nel 2020 utilizzata ad uso promiscuo e non esclusivo per l'attività lavorativa. Il consumo annuale dell'auto nel 2024 si è attestato attorno ai 1500 litri.

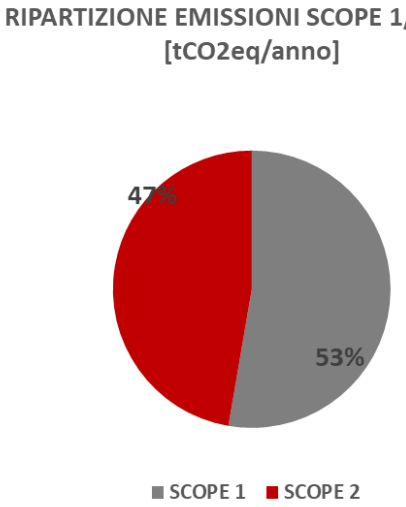
4.1.4. Emissioni

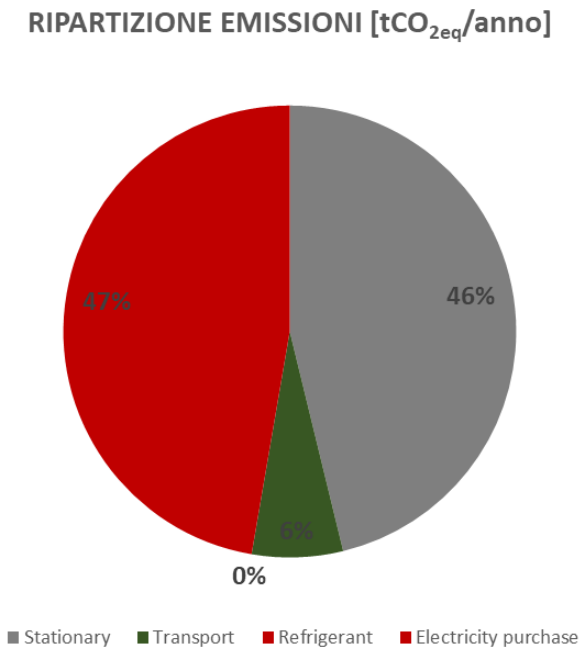
O.S.A. S.p.a., per avere un quadro chiaro e definito delle proprie emissioni, ha predisposto nel 2022, l'inventario delle proprie emissioni di gas serra generate dal sito produttivo, punto di partenza fondamentale per la prosecuzione delle attività di miglioramento e degli obiettivi futuri. É stata effettuata, in tale contesto, un'analisi approfondita dei processi e delle emissioni derivanti da ciascuna attività; l'analisi è stata effettuata nuovamente anche con riferimento agli anni 2023 e 2024.

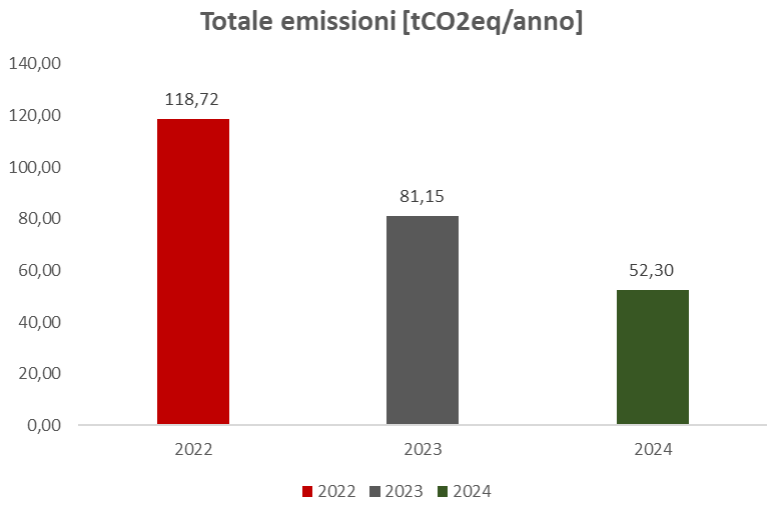
Per quanto concerne l'anno di rendicontazione 2024 le emissioni totali sono state pari a 52,3 tCO_2e, ripartite come mostrato di seguito.

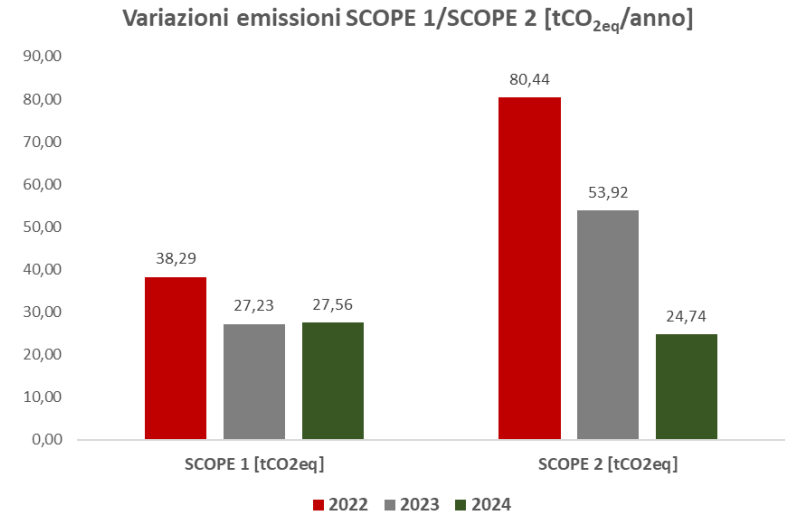
L'analisi eseguita nel corso del triennio ha evidenziato due principali direttrici di riduzione delle emissioni:

- la prima, più consistente e direttamente controllata dall'azienda, è stata legata all'installazione dell'impianto fotovoltaico e alla conseguente riduzione delle Emissioni indirette di Scope 2, generate dalla produzione di energia acquistata da terzi.









- La seconda, meno impattante e non direttamente sotto il controllo dell'azienda, è stata dovuta alla riduzione nell'uso del gas naturale come fonte di riscaldamento, a causa dell'aumento e delle temperature nel periodo invernale.

In conclusione, nel 2024 si è osservata una riduzione complessiva (Scope 1 + Scope 2) di 28,84 tCO_2e, ovvero 36% in meno rispetto all'anno precedente e 56% in meno rispetto all'anno base (2022).

L'intensità emissiva rispetto al fatturato, per il 2024, è stata di 9,58 tCO_2/M€.

Non è stato calcolato il valore delle emissioni di Scope 3 per l'anno di rendicontazione 2024; si prevede implementarne la valorizzazione nel corso dei prossimi anni.

Come misura di mitigazione, nel corso del 2024 sono stati piantumati 5 alberi della specie *Lagestroemie Indica* nel parcheggio adiacente all'azienda con un possibile assorbimento di 22,5 kg/anno di CO2 a pianta adulta, il beneficio verrà valutato nei prossimi anni.

4.2.Rischi climatici

Ad oggi l'azienda non ha formalizzato un'analisi dei rischi legati al clima che possano impattare sul proprio business, tuttavia, riconoscendone la crescente rilevanza e il potenziale impatto sulle attività interne e su tutta la filiera, prevede di procedere nel prossimo futuro.

Al momento, anche in accordo alle richieste di alcuni clienti, O.S.A. S.p.a. ha sottoscritto l'attivazione di un account sulla piattaforma Resilinc, la quale garantisce la tracciabilità, pressoché in tempo reale, di eventuali rischi legati ad eventi atmosferici estremi, oltre che a possibili disservizi derivanti da eventi socio-politici, permettendo di comunicare tempestivamente al propria catena di fornitura a valle un eventuale coinvolgimento e conseguente ritardo o impossibilità delle consegne. Nel 2024 non ci sono stati eventi impattanti per OSA con necessità di segnalazione al cliente principale.

Inoltre, nel 2025, l'azienda stipulerà, nel rispetto della Legge Finanziaria 2024, una polizza assicurativa per danni derivanti da eventi catastrofali e calamità naturali, mitigando così il rischio derivante da possibili danni a fabbricati, impianti, macchinari e attrezzature industriali.

4.3.Inquinamento dell'aria, dell'acqua e del suolo

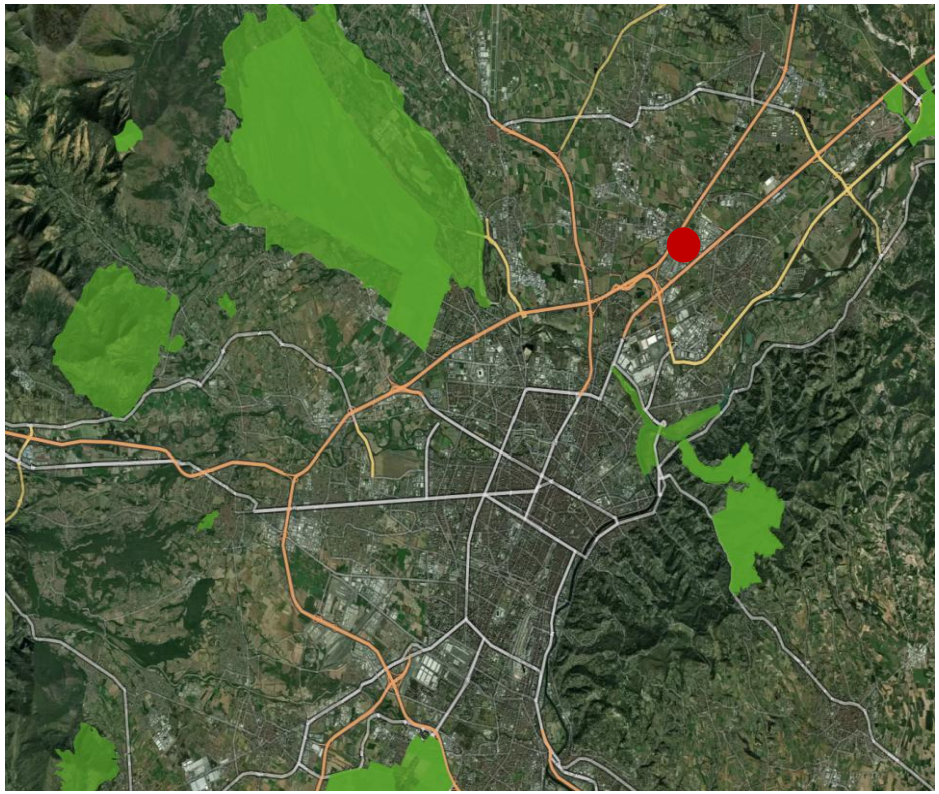
In relazione all'attività produttiva di O.S.A S.p.a. non risultano fonti di inquinamento dell'acqua e del suolo. Per quanto concerne l'inquinamento dell'aria, questo è generato da cinque impianti termici a metano, di cui quattro, installati a luglio 2024, destinati al riscaldamento dei locali produttivi, con potenza nominale di 94,1 kW ciascuno, e uno destinato al riscaldamento dell'area uffici, con potenza nominale di 68,6 kW. È presente 1 punto di emissione proveniente dalle postazioni di saldatura robotizzata scarsamente rilevante, autorizzato con Prot. 304556 del 13/04/2012 dalla Città Metropolitana di Torino che non richiede monitoraggi e autocontrolli. Attualmente sono in corso analisi per l'aggiornamento dei punti di emissione e, conseguentemente della relativa autorizzazione.

4.4.Biodiversità

Il sito produttivo di O.S.A S.p.a. non si trova nelle immediate vicinanze di aree di interesse paesaggistico e/o ambientale, aree protette, parchi naturali, aree d'interesse per specie in pericolo o protette; l'area limitrofa è in gran parte occupata da stabilimenti industriali ed è situata in zona destinata esclusivamente ad insediamenti industriali.

La superficie occupata dal sito risulta essere di 2400 m_2 come area coperta e 576 m_2 di area esterna scoperta. Non vi sono aree dedicate alla natura in loco, né gestite al di fuori del sito.

Da una valutazione tramite la piattaforma *Protected Planet*,[1] risulta che le aree protette più vicine siano il Parco del Meisino, a circa 8 km di distanza, l'Area Protetta Confluenza Po-Orco-Malone, a circa 15 Km di distanza e il Parco La Mandria, a circa 20 km di distanza dal sito produttivo. In generale non si riscontra un'influenza diretta delle attività produttive aziendali su aree protette.



[1] https://www.protectedplanet.net/en/search-areas?filters%5Bdb_type%5D%5B%5D=wdpa

4.5.Acqua

La risorsa idrica non viene impiegata nei processi produttivi, bensì solamente per il funzionamento dei servizi igienici. L'acqua utilizzata e completamente attinta dal servizio idrico integrato, non sono presenti pozzi.

Considerato l'uso limitato della risorsa idrica, non sono disponibili contatori interni; pertanto, non è disponibile un monitoraggio mensile del prelievo. Il monitoraggio avviene tramite la raccolta dei dati riportati nelle fatture; si registra un prelievo pressoché costante tra l'anno di rendicontazione, in cui sono stati prelevati 249 mc d'acqua, e l'anno precedente, 241 mc.

La risorsa idrica prelevata viene interamente scaricata, non vi è consumo di acqua.

Sulla base dei dati forniti dal database *Aqueduct – Water risk Atlas*[2], l'area in cui il sito di O.S.A è ubicato è classificata come area con rischio idrico medio-alto, pertanto, è possibile affermare che l'intero ammontare dell'acqua prelevata, indicata in precedenza, sia prelevata da area classificata in tale categoria.

Le attività di sensibilizzazione del personale, volte al contenimento e alla riduzione dei consumi, hanno fatto riferimento anche alla risorsa idrica.

4.6. Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti

4.6.1. Materiali in ingresso

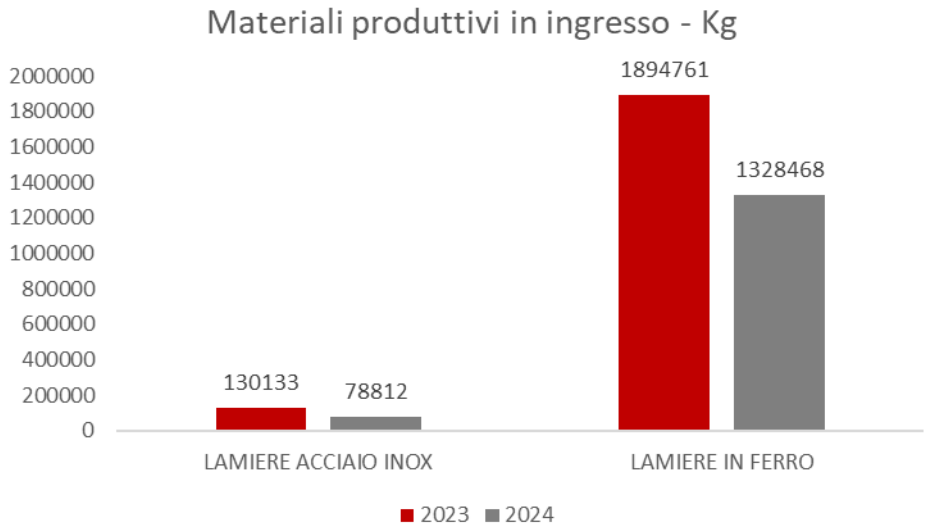
I materiali in ingresso sono, per gran parte, materiali produttivi, suddivisi tra lamiere in acciaio Inox e lamiere in ferro; altri materiali in ingresso sono rappresentati da imballaggi e materiali consumabili per l'attività d'ufficio.

I quantitativi dei materiali produttivi in ingresso nel 2024 sono stati inferiori rispetto all'anno precedente, analogamente al *trend* produttivo. Attualmente, con i dati a disposizione, non è stato possibile valorizzare la percentuale di materiale riciclato contenuto nelle materie prime acquistate.

Seppur l'azienda abbia adottato delle tecnologie produttive tali da ridurre al minimo gli sfridi di produzione, per sua natura l'attività di tranciatura non permette di azzerare lo scarto. I materiali scartati, che

[2] https://www.wri.org/applications/aqueduct/water-risk-atlas//

rappresentano circa il 35% della produzione, vengono reimmessi sul mercato come lamiera e riutilizzati completamente.

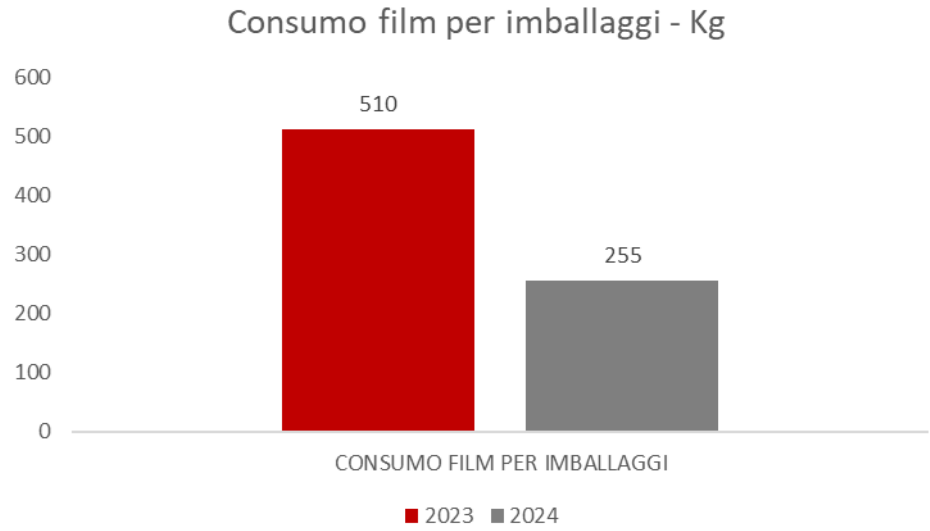


Per quanto concerne gli imballaggi dei prodotti finiti l'azienda utilizza in larga misura contenitori in plastica riutilizzabili: il materiale viene spedito al cliente nei contenitori che, successivamente, vengono restituiti a O.S.A. S.p.a. e riutilizzati per molti cicli.

In misura residuale, vengono utilizzati per l'imballaggio dei prodotti destinati all'estero scatole in cartone riciclabile.

Per la spedizione gli imballi sono fissati su pedane completamente rigenerate.

Talvolta viene utilizzato un film in plastica per il fissaggio degli imballi sulle pedane; l'azienda sta lavorando al fine di ridurne l'uso e tra il 2023 e il 2024 si è riscontrata una riduzione del 50%.



L'attività di tranciatura richiede, per il mantenimento della pulizia dei locali di lavoro e la riduzione dei rischi di scivolamento, l'utilizzo di stracci per l'assorbimento degli sgocciolamenti da oli; O.S.A. S.p.a. ha stipulato un contratto con una società di fornitura e lavaggio degli stracci: gli stessi vengono forniti dalla società, ritirati dopo l'uso, sottoposti a lavaggio e forniti nuovamente puliti, azzerando in questo modo un'eventuale produzione di rifiuti da materiale assorbente.

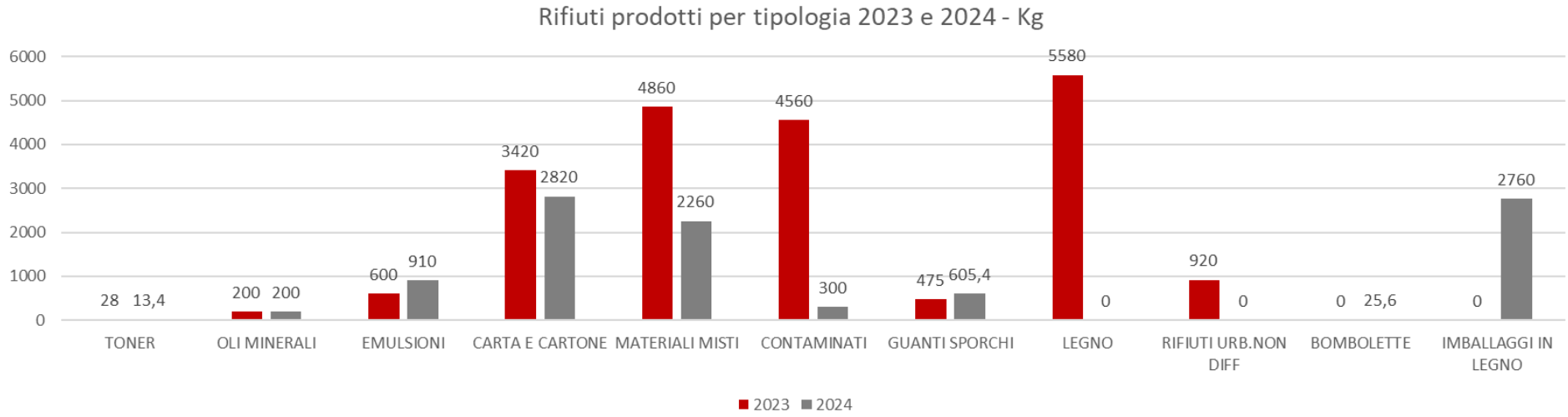
È in programma, per il 2025, l'introduzione di requisiti preferenziali d'acquisto in materia ambientale e sociale, tra questi, è in corso di valutazione la scelta di acquistare imballaggi di cartone certificati da gestione sostenibile delle foreste (es. FSC).

4.6.2. Rifiuti

I rifiuti prodotti da O.S.A. S.p.a. consistono in rifiuti urbani, provenienti dalle attività di ufficio, e da rifiuti speciali, pericolosi e non pericolosi, generati dalle attività produttive; questa seconda categoria è composta a sua volta principalmente da carta e cartone, materiali misti, emulsioni, contaminati, come evidenziato nella rappresentazione seguente.

Per la tipologia di attività svolta risulta fondamentale l'uso di guanti da lavoro, al fine di garantire la sicurezza del personale; la natura delle attività porta ad un alto livello di usura degli stessi DPI, i quali devono, ovviamente, essere sostituiti tempestivamente. Al fine di limitare i rifiuti prodotti in questo ambito l'azienda si è impegnata a selezionare con attenzione le tipologie di guanto acquistate, attraverso una valutazione che combinasse la garanzia di protezione con la massima durabilità.

Il totale dei rifiuti speciali prodotti nel 2024 ammonta a 9.894 Kg, evidenziando una riduzione di circa 10.749 Kg rispetto al 2023; da sottolineare che, nel 2023, il dato totale è stato appesantito da 5580 Kg di legno, che rappresentano un rifiuto *una tantum* e non abituale.

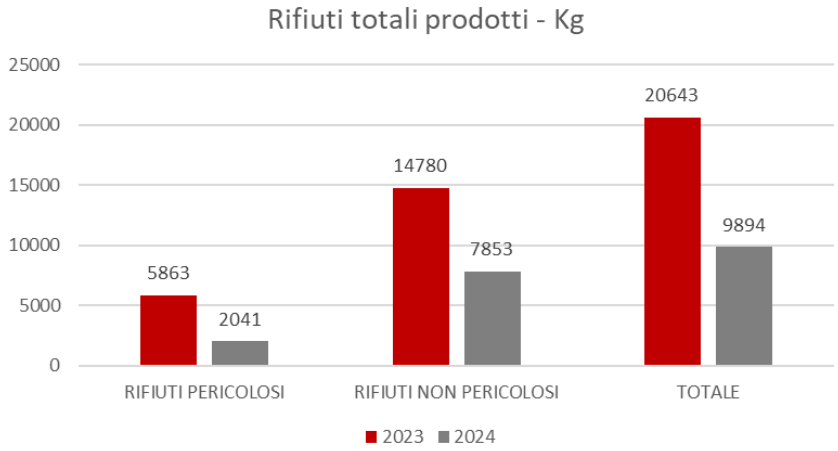


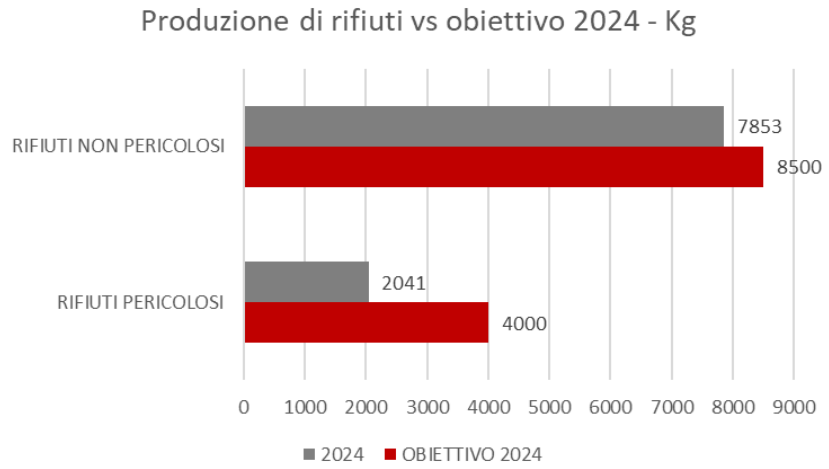
Del quantitativo totale di rifiuti prodotti durante l'anno di rendicontazione il 79%, pari a 7.853 Kg, è stato rappresentato da rifiuti non pericolosi e il 21%, pari a 2041 Kg, da rifiuti pericolosi.

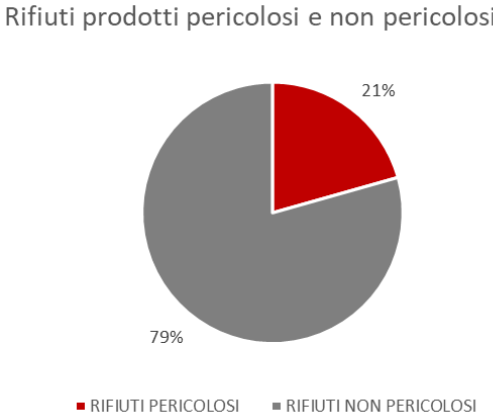
Per quanto concerne il destino dei rifiuti prodotti, l'83%, pari a 8.165,6 Kg è stato destinato a recupero e il 17%, ovvero 1.782,8 Kg, a smaltimento.

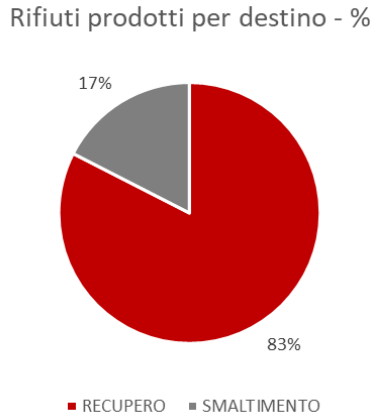
In generale, si riscontra che, sia per la produzione di rifiuti pericolosi, sia per la produzione di quelli non pericolosi l'azienda è stata al di sotto dei target stabiliti.

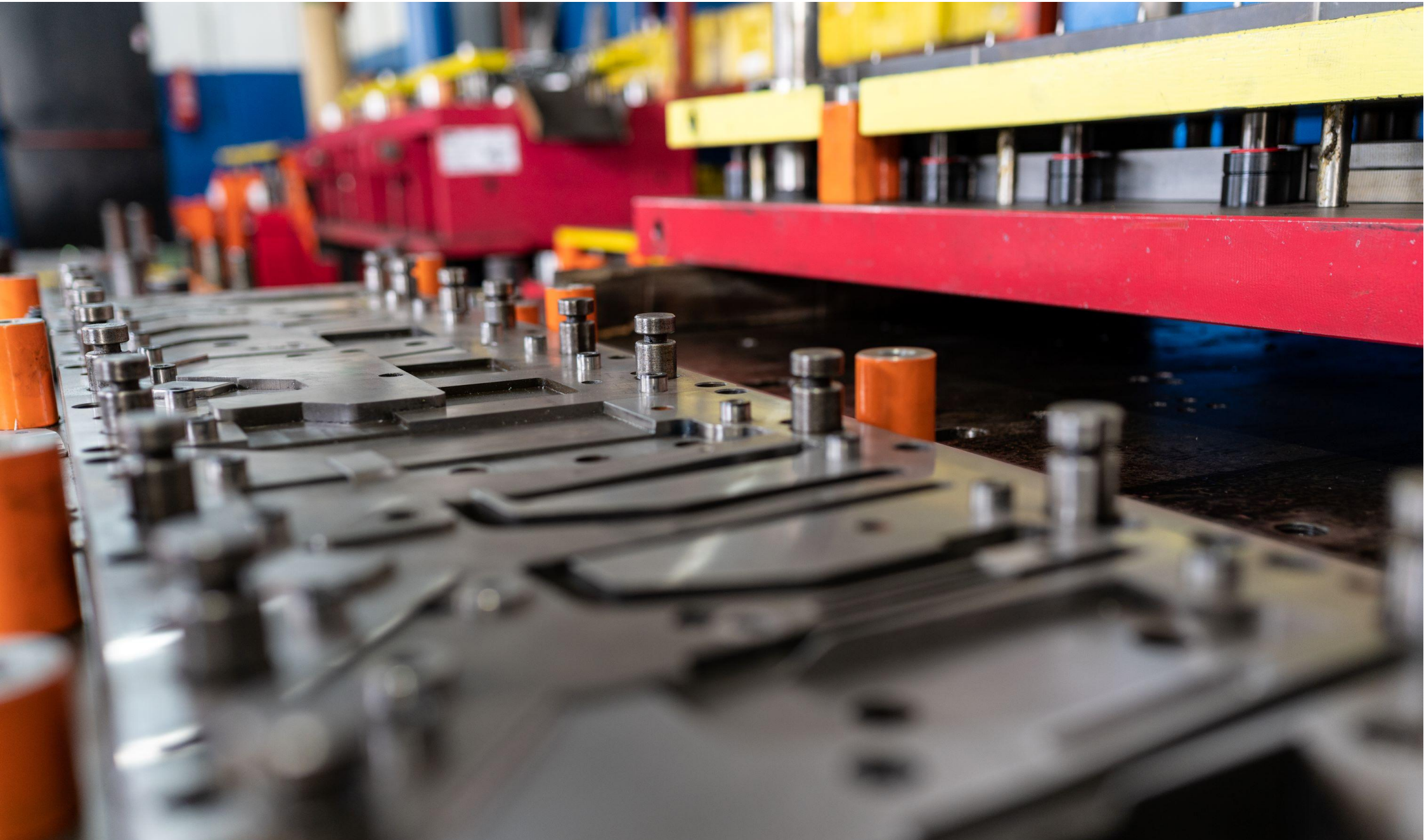
Per quanto riguarda la gestione dei rifiuti speciali e urbani, il O.S.A. S.p.a. si avvale del supporto di società autorizzate, in conformità alla legislazione nazionale; l'azienda non fruisce del servizio di raccolta comunale.











5. INFORMAZIONI DI CARATTERE SOCIALE

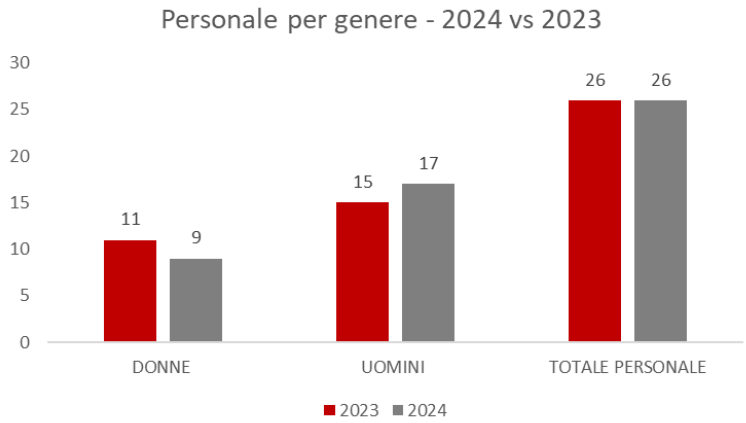
5.1.Le persone

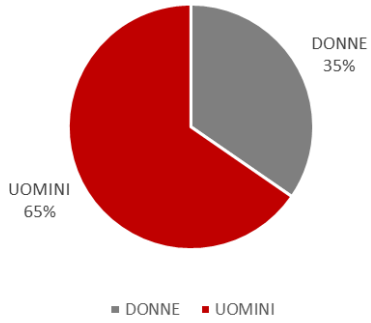
Il rispetto dei diritti delle lavoratrici e dei lavoratori e la promozione del loro benessere sono profondamente radicati nei valori e nei principi fondanti di O.S.A. S.p.a.

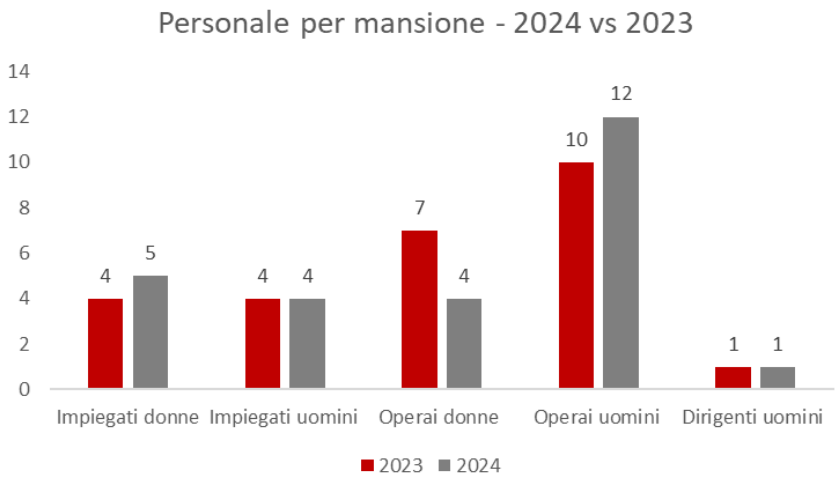
L'azienda crede fortemente nello sviluppo sostenibile del business e considera il rispetto dei diritti umani, tra i quali la garanzia ad un ambiente di lavoro sano e sicuro, sia a livello fisico sia a livello psicologico, oltre che ovviamente la garanzia di condizioni lavorative eque e favorevoli, come parte integrante del comportamento aziendale responsabile.

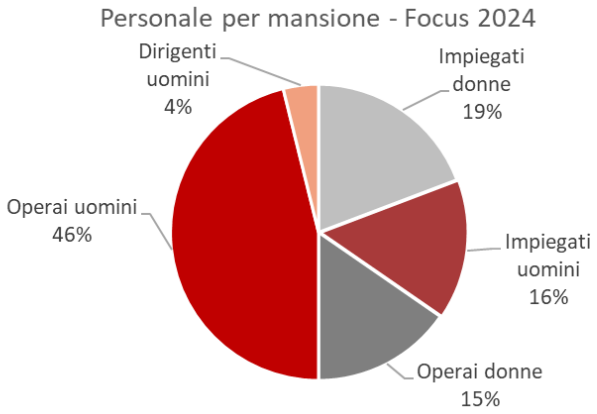
O.S.A. S.p.a. riconosce le persone come elemento indispensabile per lo sviluppo della Società e ne promuove le capacità, le competenze, l'impegno e la creatività, tutelando il lavoro, la salute e sicurezza e garantendo condizioni di lavoro e un ambiente sicuro e protetto, nonché un sistema di valori e principi in materia di legalità e trasparenza.

L'azienda conta, a chiusura dell'anno di rendicontazione 2024, 26 dipendenti, la cui composizione a livello di genere, mansione ed età è rappresentata di seguito.









[3] Fonte: Istat, Quota delle posizioni lavorative dipendenti medie annue occupate da donne (rispetto al totale dei dipendenti) nelle imprese attive con almeno 50 addetti dei settori dell'industria e dei servizi per divisione di attività economica (Ateco 2007-Aggiornamento 2022). Anno 2022, valori percentuali.

Tutti i dipendenti sono assunti con contratti a tempo indeterminato (di cui n. 3 in contratto di apprendistato).

La percentuale di personale di genere femminile, attestatasi, nell'anno 2024 al 35% del totale, risulta essere circa il doppio del benchmark del settore di riferimento, fabbricazione di prodotti in metallo (esclusi macchinari e attrezzature)[3], pari a 17,7%.

Nel corso del 2024 si sono registrati due ingressi di nuovi dipendenti e due dipendenti usciti, per un valore di turnover[4] del personale di circa 7,69%.

Non viene impiegato personale esterno e/o fornito da agenzie per il lavoro.

L'azienda, a dimostrazione del proprio impegno verso le persone, siano esse parte del team aziendale, consumatori, lavoratori nella catena del valore o parte delle comunità, ha firmato il manifesto "Imprese per le persone e la società", iniziativa promossa dal UN Global Compact. Il manifesto si configura come una promessa di impegno in materia di garanzia dei diritti umani, integrazione della dimensione sociale nelle proprie strategie di business, riduzione delle disuguaglianze, impegno

[4] Turnover = Numero di dipendenti che hanno lasciato l'azienda nel corso dell'anno di riferimento/Numero medio di dipendenti durante l'anno di riferimento x 100.

per il benessere dei lavoratori, sensibilizzazione e formazione interna ed esterna, supportare azioni collettive a favore delle comunità locali.

5.2.Salute e sicurezza

O.S.A. S.p.a. considera la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori, valori fondamentali primari e imprescindibili per lo svolgimento delle attività lavorative; riconosce, pertanto, il diritto dei lavoratori di operare in ambienti salubri e sicuri e, per queste ragioni, si impegna a promuovere la diffusione di una cultura della sicurezza tra tutti i lavoratori, a pianificare le attività con l'obiettivo di prevenire rischi e pericoli per tutti i collaboratori, compresi coloro che non fanno parte dell'organico dell'azienda ma operano all'interno del suo perimetro. O.S.A. S.p.a. si impegna a mantenere i più elevati standard in materia di salute e sicurezza sul lavoro, mirando, nel prossimo futuro, indicativamente entro fine 2025, all'ottenimento della certificazione del proprio Sistema di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro, secondo la UNI EN ISO 45001:2023.

L'azienda ha condotto e mantiene aggiornata una valutazione dei rischi dettagliata per identificare potenziali pericoli per la salute e sicurezza dei lavoratori.

Nel corso dell'anno di rendicontazione si è registrato un infortunio; il tasso di frequenza[5] degli infortuni è, pertanto, stato di 5,19. É bene specificare che la formula utilizzata per il calcolo del tasso di frequenza degli infortuni è quella prevista dagli standard VSME, la quale non coincide con quella normalmente utilizzata dall'azienda con riferimento alla norma UNI 7249. Per maggiore coerenza, si riportano di seguito i tassi calcolati secondo tale norma[6]: il tasso di frequenza è stato, in questo caso, pari a 7.31, con un indice di gravità[7] pari a 260.

[5] Tasso di frequenza degli infortuni (VSME) = Numero di infortuni sul lavoro nell'anno di riferimento/Numero totale di ore lavorate in un anno da tutti i dipendenti x 200.000

[6] Tasso di frequenza infortuni (UNI 7249) = Numero di infortuni sul lavoro nell'anno di riferimento/Numero totale di ore lavorate in un anno da tutti i dipendenti x 1.000.000

[7] Indice di gravità calcolato come IG = (Giorni di Assenza per Infortunio / Ore Totali Lavorate nel periodo)*1.000.000.

5.4.Retribuzione e contrattazione collettiva

Tutto il personale di O.S.A. S.p.a. è inquadrato secondo il Contratto Collettivo Nazionale Metalmeccanica Industria e, di conseguenza, è beneficiario degli istituti previsti dal CCNL in materia di congedi. É, inoltre, disponibile un Fondo di Assistenza Sanitaria Integrativa denominato Metasalute per tutti i lavoratori e loro familiari così come previsto dal contratto collettivo dell'Industria metalmeccanica.

Al 31/12/2024, tutti 26 i dipendenti risultano inquadrati con contratto a tempo indeterminato; alla chiusura del 2023, a parità di numero totale di dipendenti, 22 persone erano inquadrate con contratto a tempo indeterminato e 4 con contratto a tempo determinato.

Per quanto concerne la misurazione del *Gender Pay gap*, inteso come differenza percentuale tra la retribuzione media oraria dei lavoratori uomini e la retribuzione media oraria delle lavoratrici donne, il calcolo è stato effettuato sulla base di quattro livelli di inquadramento, poiché per gli altri livelli non risultano sia figure femminili sia figure maschili. I livelli presi in esame sono B2 impiegati, C3 impiegati, D1 operai e D2 operai. I risultati mostrano un *gap* a sfavore del genere femminile solo per il livello C3 impiegati; per quanto concerne gli altri livelli si riscontra invece una differenza a sfavore del genere maschile, con una media complessiva di -8,84%, attestante una remunerazione più alta per le donne di circa l'8%.

5.5.Formazione

O.S.A. S.p.a. si impegna a offrire opportunità di formazione e crescita personale e professionale, affinché i dipendenti siano competenti e qualificati nello svolgimento delle mansioni loro assegnate e perché possano sviluppare opportunità di crescita professionale.

L'azienda eroga, in tal senso, a tutto il personale, formazione obbligatoria, quale, ad esempio, la formazione a norma di legge in materia di salute e sicurezza, sia facoltativa finalizzata allo sviluppo, all'accrescimento o all'aggiornamento delle competenze tecniche e personali specifiche.

Nel corso del 2024 sono state erogate, in media, 27,46 ore di formazione pro capite; di cui 37 ore medie annue erogate a donne e 22,4 ore medie annue erogate a uomini.

5.7.Etica

Nell'ottica di una formalizzazione dei propri impegni in materia di rispetto dei diritti di tutte le lavoratrici e i lavoratori, i collaboratori, i fornitori e i partner commerciali, l'azienda ha redatto una Politica di Tutela e Protezione dei diritti umani; con l'obiettivo di definire, strutturare e sviluppare un approccio chiaro sul tema.

In particolare, O.S.A. S.p.a. si impegna a garantire al proprio personale il diritto fondamentale alla libera associazione e alla contrattazione collettiva, nonché il diritto di essere rappresentati da organismi sindacali in piena conformità con la legislazione esistente.

Sono presenti in azienda due Rappresentanti Sindacali (sigla sindacale UILM) tra cui viene anche eletto il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza così come previsto anche dal D.Lgs. 81/08 e s.m.i.

La società, inoltre, ritiene che le politiche retributive, il welfare e le condizioni di lavoro debbano essere consone a garantire un adeguato livello di vita per i suoi lavoratori. In linea con questo principio vengono promosse politiche attive di prevenzione e contrasto del *gender pay gap* e, ai fini della conciliazione tra lavoro e vita privata, sono applicate strategie di flessibilità e orario di lavoro adeguati.

O.S.A. S.p.a. abbraccia con forza i principi di inclusione e diversità, riconoscendo la diversità come elemento strategico per la competitività aziendale e lo sviluppo delle persone; l'azienda condanna, dunque, qualsiasi forma di discriminazione basata sulla nazionalità, lingua, religione, età, orientamento politico o sessuale, genere, disabilità o qualsiasi altro aspetto. Non sono tollerate molestie e violenze di alcuna natura. La società si impegna in particolare a:

- creare un ambiente di lavoro inclusivo, offrendo pari opportunità per tutti i dipendenti, inclusi programmi di formazione, sviluppo e progressione di carriera;
- Aumentare la consapevolezza dei dipendenti riguardo alla diversità e alle pari opportunità attraverso programmi di sensibilizzazione;
- Rispettare rigorosamente le norme e le leggi in materia di pari opportunità;
- Promuovere l'impegno di tutti i collaboratori ad agire con rispetto all'integrità con gli stakeholder;
- garantire, indiscriminatamente a tutti i lavoratori, l'opportunità di sviluppare e migliorare le proprie competenze.

O.S.A. S.p.a. infine, non adotta lavoro minorile, se non nelle forme espressamente previste dalla legislazione nazionale e ripudia qualsiasi forma di lavoro forzato e obbligatorio.

Nel corso del 2024 e negli anni precedenti non si sono registrati incidenti in materia di diritti umani nella compagine della propria forza lavoro; inoltre, l'azienda non è a conoscenza di incidenti in materia di diritti umani verificatisi nella catena del valore.

6. INFORMAZIONI SULLA GOVERNANCE

6.1.Politiche anticorruzione

O.S.A. S.p.a. ha redatto un Codice di Condotta che regola la condotta aziendale in materia di legalità ed etica nella gestione degli affari. L'azienda in questo contesto ha formalizzato l'impegno al rispetto dei più elevati standard di integrità, onestà e correttezza in tutte le relazioni all'interno e all'esterno dell'Azienda, non tollerando alcun tipo di corruzione.

Il Codice stabilisce che nessuno, amministratore, manager o dipendenti, possa direttamente o indirettamente, dare, offrire, richiedere, promettere, autorizzare, sollecitare o accettare somme di denaro o oltre utilità (inclusi omaggi o favori, ad eccezione di oggetti commerciali con valore economico modesto, espressamente consentiti dalle leggi vigenti nonché conformi al Codice e a tutte le Norme e Procedure vigenti) in cambio di favori e vantaggi personali e/o relativi all'attività di business aziendale.

Il documento prescrive, inoltre, il divieto di riciclaggio di denaro, qualunque attività che faciliti il riciclaggio di denaro o il finanziamento di attività terroristiche o di altre attività criminali.

L'azienda ha istituito e comunicato al personale, tramite la trasmissione del Codice di Condotta, un canale dedicato per eventuali segnalazioni di violazioni alle prescrizioni.

Non sono state ricevute condanne per casi di corruzione attiva o passiva, né sanzioni pecuniarie per violazione delle norme anticorruzione e anti-concussione.

6.2.Catena di fornitura

O.S.A. S.p.a. crede fermamente che la responsabilità sociale di impresa, non si esaurisca nelle singole attività condotte dall'azienda, ma si ripercuota su tutta la catena del valore; pertanto, l'organizzazione considera l'approvvigionamento sostenibile, non solo eticamente corretto e necessario, ma anche un potente mezzo per promuovere comportamenti responsabili lungo l'intera filiera di approvvigionamento. La componente principale, promotrice di questa filosofia, è la costruzione di partnership solide e durature con i propri fornitori, che siano basate sulla fiducia, il rispetto e l'impegno reciproco.

La sostenibilità è un elemento essenziale del modello di gestione della catena di fornitura per O.S.A. S.p.a; a tal proposito il Codice di Condotta è stato esteso a tutti i fornitori. Tale documento definisce il modo in cui l'azienda intende costruire e far crescere le relazioni con i partner commerciali, avendo sempre la sostenibilità come riferimento e

utilizzando un approccio *risk-based*: vengono valutati i potenziali rischi legati alle relazioni commerciali, rispetto ad un contesto ESG chiaro e strutturato, al fine di identificare rischi e aree di miglioramento da discutere e rivedere periodicamente i fornitori.

L'azienda ha richiesto a tutti i fornitori già qualificati la disponibilità della certificazione per il Sistema di gestione Ambientale secondo la UNI EN ISO 14001:2015, ottenendo il certificato da parte del 60% dei rispondenti. La pianificazione per il miglioramento prevede l'orientamento alla qualifica di nuovi fornitori che abbiano la certificazione per il sistema di gestione ambientale e la valutazione di fattibilità di organizzare veri e propri audit presso i fornitori su specifiche tematiche ambientali.

7. Nota metodologica

7.1.I requisiti di rendicontazione

Mantenendo una condizione di volontarietà della rendicontazione di sostenibilità, in accordo alla Direttiva Europea n. 2022/2464 del 14 dicembre 2022 (Direttiva CSRD), al Decreto Legislativo di recepimento n. 125 del 6 settembre 2024 e della Direttiva (UE) 2025/794 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 14 aprile 2025, O.S.A. ha deciso di utilizzare, per il suo secondo report di sostenibilità, le linee guida EFRAG VSME, al fine di allinearsi alla normativa europea di riferimento.

Per tali ragioni, il presente report è stato redatto in accordo alle linee guida EFRAG per le piccole-medie imprese – EFRAG Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs (VSME), applicando la versione completa (modulo base + modulo completo).

7.2.Indice dei contenuti

ID DISCLOSURE VSME	MODULO VSME	SEZIONE	TITOLO DISCLOSURE VSME	Riferimento ai contenuti	Requisiti omessi e motivazione
B1	Base	Generale	Base per la preparazione	2.5. Finalità della rendicontazione di sostenibilità '2.1. Struttura organizzativa 5.1. Le persone '2.5. Finalità della rendicontazione di sostenibilità	
B2	Base	Generale	Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile	7.2.1 Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile	
B3	Base	Ambiente	Energia ed emissioni di gas serra	4.1. Energia ed emissioni di gas serra	
B4	Base	Ambiente	Inquinamento dell'aria, dell'acqua e del suolo	4.3. Inquinamento dell'aria, dell'acqua e del suolo	
B5	Base	Ambiente	Biodiversità	4.4. Biodiversità	
B6	Base	Ambiente	Acqua	4.5. Acqua	
B7	Base	Ambiente	Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti	4.6.1. Materiali in ingresso 4.6.2. Rifiuti	
B8	Base	Questioni sociali	Forza lavoro – Caratteristiche generali	5.1. Le persone 5.3. Retribuzione e contrattazione collettiva	
B9	Base	Questioni sociali	Forza lavoro – Salute e sicurezza	5.2. Salute e sicurezza	

ID DISCLOSURE VSME	MODULO VSME	SEZIONE	TITOLO DISCLOSURE VSME	Riferimento ai contenuti	Requisiti omessi e motivazione
B10	Base	Questioni sociali	Lavoratori – Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione	5.3. Retribuzione e contrattazione collettiva 5.4. Formazione	
B11	Base	Governance	Condanne e ammende per corruzione attiva e passiva	6.1. Politiche anticorruzione	
C1	Completo	Generale	Strategia: modello di business e sostenibilità – iniziative correlate	2.3. Prodotti e mercati 3.2. Strategia di sostenibilità	
C2	Completo	Generale	Descrizione delle pratiche, delle politiche e delle iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile.	7.2.1 Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile	
C3	Completo	Generale	Obiettivi di riduzione dei gas serra e transizione climatica	4.1.3. Emissioni	- Le informazioni relative al calcolo di Scope 3 sono state omesse in quanto non disponibili; - Le informazioni relative al piano di transizione sono state omesse in quanto non disponibili.
C4	Completo	Ambiente	Rischi climatici	4.2. Rischi climatici	
C5	Completo	Questioni sociali	Forza lavoro (generale) Caratteristiche aggiuntive	5.1. Le persone	
C6	Completo	Questioni sociali	Politiche e processi in materia di diritti umani	5.5. Etica	
C7	Completo	Questioni sociali	Gravi incidenti negativi in materia di diritti umani	5.5. Etica	

ID DISCLOSURE VSME	MODULO VSME	SEZIONE	TITOLO DISCLOSURE VSME	Riferimento ai contenuti	Requisiti omessi e motivazione
C8	Completo	Governance	Ricavi di determinati settori ed esclusione dai benchmark di riferimento dell'UE	N/A	- Le informazioni relative all'informativa C8 sono state omesse in quanto non applicabili (l'azienda non opera in alcun settore di quelli indicati)
C9	Completo	Governance	Rapporto di diversità di genere nell'organo di governance	N/A	- Le informazioni relative all'informativa C9 sono state omesse in quanto non applicabili (l'impresa è gestita da Amministratore unico)

7.2.1. Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile

Temi	L'azienda dispone di pratiche/politiche/iniziative future in materia di sostenibilità che affrontano uno dei seguenti aspetti?	Documenti di riferimento e breve descrizione	Sono disponibili pubblicamente?	Le politiche hanno degli obiettivi?
Cambiamento climatico	Sì	Documenti del Sistema di Gestione Integrato; Politica di sostenibilità; Monitoraggio KPI	La Politica di sostenibilità è pubblicata sul sito web aziendale	Sì
Inquinamento	Sì	Documenti del Sistema di Gestione Integrato; Politica di sostenibilità; Monitoraggio KPI	La Politica di sostenibilità è pubblicata sul sito web aziendale	Sì
Acqua e risorse marine	Sì	Documenti del Sistema di Gestione Integrato; Politica di sostenibilità; Monitoraggio KPI	La Politica di sostenibilità è pubblicata sul sito web aziendale	Sì
Biodiversità ed Ecosistemi	No			
Economia Circolare	Sì	Documenti del Sistema di Gestione Integrato; Politica di sostenibilità; Monitoraggio KPI	La Politica di sostenibilità è pubblicata sul sito web aziendale	Sì

Temi	L'azienda dispone di pratiche/politiche/iniziative future in materia di sostenibilità che affrontano uno dei seguenti aspetti?	Documenti di riferimento e breve descrizione	Sono disponibili pubblicamente?	Le politiche hanno degli obiettivi?
Forza lavoro propria	Sì	Documenti del Sistema di Gestione Integrato; Politica di sostenibilità; Monitoraggio KPI	La Politica di sostenibilità è pubblicata sul sito web aziendale	Sì
Lavoratori nella catena del valore	Sì	Codice etico; Codice di condotta fornitori	Il codice di condotta fornitori è inviato per accettazione alla catena di fornitura	Sì
Comunità interessate	No	-	-	-
Consumatori e utenti finali	Sì	Documentazione del Sistema di Gestione Integrato	No	Sì
Condotta aziendale	Sì	Codice etico; Procedure interne	Sì	No

7.3.Periodo di rendicontazione

O.S.A. redige quest'anno il suo primo Report di Sostenibilità a testimonianza dell'impegno dell'Azienda nel promuovere una maggiore trasparenza e della volontà di andare oltre gli obblighi di legge, valorizzando l'impatto generato a supporto dello sviluppo sostenibile.

Il documento, predisposto dalla Direzione con la collaborazione di tutte le funzioni aziendali, è stato approvato dalla Direzione in data 23/05/25.

La rendicontazione è riferita all'anno 2024 con periodo di osservazione e confronto che ha riguardato, per alcune informazioni divulgate, anche l'anno 2023: tutti i dati si riferiscono all'esercizio chiuso al 31 dicembre dell'anno presentato. I dati riportati, ove possibile, sono confrontati con riferimento all'esercizio precedente. È previsto che la frequenza di rendicontazione sia annuale.

Gli indicatori quantitativi sono stati direttamente rilevati dalle banche dati della Società con l'obiettivo di fornire una rappresentazione d'insieme delle performance ESG.

Il riferimento per richiedere eventuali informazioni sul presente documento è: Vecchiato Paola/Sistemi di Gestione.

7.4.Entità incluse nel reporting

Il perimetro del presente documento di rendicontazione è riferito alla sede unica di O.S.A. S.p.a. sita in Via Enrico De Nicola, 8, 10036 – Settimo Torinese (TO).

7.5.Revisione delle informazioni

In relazione al fatto che il presente documento costituisce prima revisione del report di sostenibilità di O.S.A. S.p.a., non è risultata necessità di revisione delle informazioni effettuate in precedenti periodi di rendicontazione.

7.6.L'Assurance esterna

Il presente documento rappresenta una rendicontazione di informazioni non finanziarie di O.S.A. S.p.a. su base volontaria, non soggetta a vincoli o obblighi di legge; pertanto, non è prevista alcuna revisione da parte di enti terzi.

O.S.A. S.P.A. REPORT DI SOSTENIBILITÀ 2024

Redatto in collaborazione con Clover S.r.l. Società Benefit

CLOVER